

**06-07-2017**

**Deliberazione n. 113**

**Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti e del Segretario generale. Approvazione.**

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno **sei**, del mese di **luglio**, alle ore **16:00** e seguenti, in Assisi, nella Sede Comunale di "Palazzo dei Priori", si è riunita la Giunta Comunale, debitamente convocata nelle forme usuali, nelle persone dei Signori:

Proietti Stefania	Sindaco	Presente
Stoppini Valter	Vice Sindaco	Presente
Cavallucci Veronica	Assessore	Presente
Guarducci Eugenio	Assessore	Presente
Pettirossi Simone	Assessore	Presente
Travicelli Claudia Maria	Assessore	Presente

Assume la presidenza il prof. ing. Stefania Proietti

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dott. Fabrizio Proietti

**Il Relatore: Sindaco Proietti Stefania**

**Parere Tecnico**  
(Art. 49 D. Lgs. 267/2000)  
PARERE: Favorevole

Data: 06-07-2017

**IL SEGRETARIO GENERALE**

dott. Fabrizio Proietti

**Parere Tecnico**  
(Art. 49 D. Lgs. 267/2000)  
PARERE: Favorevole limitatamente alla  
valutazione del Segretario Generale  
Data: 06-07-2017

**IL DIRIGENTE SETTORE  
AFFARI GENERALI**

dott. Rino Ciavaglia

**Parere Contabile**  
(Art. 49 D. Lgs. 267/2000)  
PARERE: Favorevole in quanto non incide  
sulla spesa  
Data: 06-07-2017

**IL RESPONSABILE UFFICIO  
RAGIONERIA ED ECONOMATO**

dott.ssa Patrizia Tedeschi

Con allegati

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Premesso che:**

- all'interno del più ampio processo di programmazione e controllo dell'azione amministrativa (c.d. ciclo della performance) si pone il sistema di misurazione e valutazione dei risultati raggiunti dalla Dirigenza;
- l'Amministrazione comunale attraverso il proprio Documento Unico di Programmazione approvato con D.C.C. n.75 del 19 ottobre 2016 ed aggiornato con D.C.C. n.8 del 30 gennaio 2017, ha deciso di sviluppare detto sistema con il duplice obiettivo di armonizzare il vigente sistema alle più recenti normative sulla riorganizzazione della pubblica amministrazione e ai propri documenti di programmazione, nonché all'effettiva realizzazione del merito e al conseguente riconoscimento dei meccanismi premiali, in conformità ai principi e criteri contenuti nel contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza per l'attribuzione del compenso denominato "retribuzione di risultato", e a quelli contenuti nel D.Lgs. n.150/2009, come recentemente modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n.74, in attuazione all'art.17 comma 1 lettera r) della Legge 7 agosto 2015 n. 124, entrato in vigore lo scorso 22 giugno;
- la nuova metodologia, che si armonizza nel suo complesso con le norme del "ciclo della performance" contenuto nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, concerne il duplice ambito di valutazione della performance organizzativa e di quella individuale e gli esiti del processo di valutazione, come riportato nell'allegato documento denominato "La valutazione della performance dei Dirigenti e del Segretario Generale", debbano comunque risultare, tra di loro, strettamente coerenti;
- con la recente modifica apportata all'art.40 comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001, il legislatore con il D.Lgs. 75/2017 entrato in vigore il 22 giugno u.s., parla espressamente dell'incentivazione al raggiungimento di risultati organizzativi, oltre che individuali, superando una delle principali criticità della disciplina dei sistemi di valutazione del lavoro pubblico eccessivamente improntate

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

alla performance individuale, mentre è opportuno dare rilievo alla capacità di raggiungere i risultati programmati dall'Ente nel suo complesso.

**Preso visione** del Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti e del Segretario Generale, predisposta dall'Organismo di valutazione;

**Dato atto** che il sistema proposto risulta coerente con quanto indicato all'allegato 4/1 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. e alle vigenti disposizioni di legge e che si fonda alle più ampie solide metodiche di assessment che gli studi sulle organizzazioni hanno consolidato;

**Preso atto** che:

- in data 20 giugno 2017 il Sistema di misurazione e valutazione della performance è stato presentato nel Comitato di Direzione ai Dirigenti;
- sull'argomento sono state sentite le organizzazioni sindacali;

**Visti e richiamati:**

- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
- il D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.
- il D.Lgs. 118/2011
- la Legge 124/2015 e ss.mm.ii.
- il D.Lgs. 74/2017
- il D.Lgs. 75/2017
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

Con voti unanimi, espressi in forma palese,

### **DELIBERA**

- 1) Di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti e del Segretario Generale nell'allegato documento denominato "La valutazione della performance dei Dirigenti e del Segretario Generale" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di dare atto che con l'approvazione del nuovo sistema sono superate tutte le norme e provvedimenti vigenti in materia e che si intendono pertanto integralmente sostituite;

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

- 3) Di disporre la sua pubblicazione nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente ai sensi del D.Lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii..

\*\*\*\*\*

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N.        del reg. Pubblicazione

Copia della presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi.

con decorrenza dal     12.07.2017

L'incaricato del Servizio di pubblicazione

al        27.07.2017

L'incaricato del Servizio di pubblicazione

**IL DIRIGENTE**

---

Il presente provvedimento è stato comunicato ai signori capigruppo con prot. n. 25443 del 12.07.2017.

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di rito.