



COMUNE DI ASSISI

GIUNTA COMUNALE

12 maggio 2011

Deliberazione n. 92

Piano della Performance (PDP) 2011.

L'anno duemilaundici, il giorno dodici, del mese di maggio, alle ore 10,00 e seguenti, in Assisi, nella Sede Comunale di "Palazzo dei Priori", si è riunita la Giunta Comunale, debitamente convocata nelle forme usuali, nelle persone dei Signori:

Ricci Claudio	Sindaco
Lunghi Antonio	Vice Sindaco
Martellini Daniele	Assessore
Massucci Moreno	Assessore
Paoletti Leonardo	Assessore

Assume la Presidenza il dr. ing. Claudio Ricci
Partecipa alla seduta il Segretario Generale dr.ssa Claudia Bianchi.

Il Relatore: f.to Sindaco Claudio Ricci

IL SEGRETARIO GENERALE

In ordine alla regolarità tecnica si esprime
il seguente parere: Favorevole
f.to dr.ssa Claudia Bianchi

Senza allegati

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

f.to dr. ing. Claudio Ricci

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to dr.ssa Claudia Bianchi



LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visti in particolare gli artt. 4 e 10, comma 1 lett. a) del Titolo II Misurazione, Valutazione e trasparenza della performance;

Visto il Regolamento comunale per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta comunale in data 30 dicembre 2010, n. 238 in attuazione delle disposizioni recate dagli artt. 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2010 sopra citato;

Considerato:

➤ che in sede di adeguamento dell'ordinamento interno dell'Ente ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009 il Comune di Assisi ha confermato e ribadito che le attività rispondono ai principi ed ai metodi della programmazione degli interventi, in conformità agli strumenti normativi ed alle modalità previste dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento;

➤ che in particolare gli strumenti previsti dal D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 sono già utilizzati presso l'Ente (Programma di mandato del Sindaco, Relazione Previsionale e Programmatica, di cui all'art. 170 del TUEL, PEG e PDO), mentre già sono attivati sistemi di monitoraggio e rendicontazione;

Richiamati:

➤ i commi 1 e 2 dell'art. 77 del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi comunali "Sistema integrato di pianificazione e controllo" che recitano:

"La definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori ed il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione:

- le linee programmatiche di mandato, approvate dal Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo, che delineano i programmi e progetti contenuti nel programma elettorale del Sindaco con un orizzonte temporale di cinque anni, sulla base dei quali si sviluppano i documenti facenti parte del sistema integrato di pianificazione;



- la relazione previsionale e programmatica, approvata annualmente quale allegato al Bilancio di previsione, che individua, con un orizzonte temporale di tre anni, i programmi e progetti assegnati ai centri di costo;
- il Piano esecutivo di gestione, approvato annualmente dalla Giunta, che contiene anche il piano dettagliato degli obiettivi e le risorse assegnati ai centri di costo;

Il Piano della performance rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli altri livelli di programmazione, in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dell'ente”;

Visto che:

➤ **Il piano della performance** è parte integrante del “**ciclo di gestione della performance**”, che in base all'art. 4 del D. Lgs. n. 150/2009, così come previsto nell'art.75 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi Comunali, si articola “nelle seguenti fasi:

a)definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;

b)collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;

c)monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

d)misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;

e)utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

f)rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi”;

Tenuto presente che l'art. 123 del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi comunali, fino a completa definizione dei modelli e procedure di cui al titolo IX del Regolamento, consente di continuare ad applicare il sistema permanente di valutazione ed il sistema premiante già in vigore presso il Comune di Assisi con le eventuali modifiche ed integrazioni ritenute necessarie a renderlo in linea con i principi di cui al D. Lgs. 150/2009;

Valutato:

- che la metodologia applicata da molti anni presso questo Ente è idonea a misurare le performance individuali, includendo elementi sia soggettivi che oggettivi;



• che l'avvio di un percorso evolutivo del processo di messa a punto e di implementazione degli strumenti di misurazione della performance del Comune di Assisi possa essere perseguito in un arco temporale pluriennale, che consenta un progressivo adeguamento al D.Lgs. 150/2009;

Considerato che l'insieme dei documenti costituiti dalla RPP, dal PEG e dal PDO, nonché l'Elenco di indicatori di attività suddivisi per Settori/Uffici, soddisfacendo nel loro complesso ai principi sopra accennati costituiscono il Piano della performance 2011 del Comune di Assisi;

Rilevato che con l'ausilio del Comitato di Direzione e sotto la supervisione del Nucleo di Valutazione interno, è stato messo a punto un Elenco di indicatori di attività relativi alle varie strutture organizzative in cui l'Ente si articola, con espressa riserva di riverificarlo con la nuova Amministrazione Comunale che si insedierà all'esito della imminente tornata elettorale;

Ritenuto pertanto:

➤ determinare il Piano della Performance 2011 e i relativi documenti di riferimento annuale ai fini del ciclo della performance come segue:

- 1) Relazione Previsionale e Programmatica per il triennio 2011/2013, allegata al bilancio di previsione annuale, recante i programmi e progetti che l'Amministrazione intende realizzare per il triennio 2011/2013;
- 2) Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio finanziario 2011 (approvazione ai sensi dell'art.169 comma 2 del D.Lgs.n.267/2000);
- 3) Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) (redatto ai sensi dell'art. 197 del D.Lgs. n. 267/2000 al comma 2 lett. a), individuati in coerenza con i documenti programmatori e che costituiscono la base del sistema di valutazione annuale dell'ente;
- 4) Elenco di indicatori di attività suddivisi per Settori/Uffici necessari a costituire una serie storica minima utile per stabilire già dal 2012 un Piano della Performance più significativo e diretto all'individuazione di Obiettivi di miglioramento.

Ad unanimità di voti, legalmente resi,

DELIBERA

Per quanto sopra esposto:

1. di approvare il Piano della Performance 2011 costituito dai documenti di cui in premessa, presenti in atti;
2. di applicare, per l'anno 2011, il sistema permanente di valutazione ed il sistema premiante già in vigore presso il Comune di Assisi costituendo il primo stadio evolutivo attuativo della Legge;



- 3.** di dare atto che l'assegnazione ai Settori/Uffici, per l'anno 2011, degli Obiettivi di cui al PDO, in coerenza con i documenti programmatori, costituiscono la base del sistema di valutazione annuale dell'ente, compreso il monitoraggio infrannuale previsto alla data del 30.09.11;
- 4.** di dare atto che nel corso dell'anno 2011 l'Amministrazione è impegnata a migliorare la completezza e la qualità del Piano, con particolare riferimento alla individuazione ed alla compilazione di significativi indicatori di performance organizzativa;
- 5.** di pubblicare il Piano della Performance 2011 sul sito Internet dell'Amministrazione nell'apposita sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito" come previsto dall'art.11, comma 8 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e dall'art. 77 del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi comunali;
- 6.** di demandare all' Ufficio Controllo di Gestione, la raccolta dei dati relativi all'Elenco di indicatori di attività, nonché al monitoraggio degli Obiettivi strutturali e strategici approvati con il PEG-PDO;
- 7.** di dare atto che il documento di cui al precedente punto 1. costituisce il risultato di un primo sforzo di elaborazione svolto nel quadro delle nuove disposizioni normative, per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.13 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, da riverificare con la nuova Amministrazione Comunale che si insedierà all'esito della imminente tornata elettorale;
- 8.** di dichiarare, con ulteriore voto unanime espresso legalmente, questo atto immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000.



Per copia conforme all' originale

**IL RESPONSABILE UFFICIO
AFFARI ISTITUZIONALI**

ASSISI, li 16.05.2011

Dr.ssa Anna Rosa Passeri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ del reg. Pubblicazione

Copia della presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi

con decorrenza dal 15.05.2011

IL MESSO COMUNALE

al 31.05.2011

IL MESSO COMUNALE

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

Il presente provvedimento:

◇ è stato comunicato ai signori capigruppo con prot. n. 0015864 del 16.05.2011

La presente deliberazione:

◇ è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di rito