

31-01-2018

Deliberazione n. 18

Piano della performance 2018-2020 art. 10 comma 1 lett a) D.Lgs 150/2009 ss.mm.ii.

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **trentuno**, del mese di **gennaio**, alle ore **16:40** e seguenti, in Assisi, nella Sede Comunale di "Palazzo dei Priori", si è riunita la Giunta Comunale, debitamente convocata nelle forme usuali, nelle persone dei Signori:

Proietti Stefania	Sindaco	Presente
Stoppini Valter	Vice Sindaco	Presente
Cavallucci Veronica	Assessore	Presente
Guarducci Eugenio	Assessore	Presente
Pettirossi Simone	Assessore	Presente
Rota Italo	Assessore	Assente

Assume la presidenza il prof. ing. Stefania Proietti

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dott. Fabrizio Proietti

Il Relatore: Sindaco Stefania Proietti

Parere Tecnico
(Art. 49 D. Lgs. 267/2000)
PARERE: Favorevole
Data: 31-01-2018

Parere Contabile
(Art. 49 D. Lgs. 267/2000)
PARERE: Favorevole
Data: 31-01-2018

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Fabrizio Proietti

**IL DIRIGENTE SETTORE
ISTITUZIONALE E FINANZIARIO**
dott.ssa Patrizia Laloni

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

il titolo II del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione della delega contenuta nella legge 4 marzo 2009 n. 15, si occupa delle materie relative alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance nell'ottica incentivante di un'attività amministrativa rivolta al perseguimento dei risultati ed al miglioramento dei servizi e delle prestazioni. In tale prospettiva, l'art. 2 del sopra citato decreto, nel delineare la finalità di assicurare elevati standard qualitativi dei servizi, individua, quale strumento per il perseguimento dell'obiettivo, la valorizzazione dei risultati e della performance individuale e organizzativa.

L'art. 3 individua i principi informatori del sistema di misurazione e valutazione della performance. La valutazione in particolare deve riferirsi sia all'organizzazione amministrativa nel suo complesso, sia le singole unità organizzative ed i centri di responsabilità; deve inoltre riguardare anche i singoli dipendenti pubblici; deve essere garantita la trasparenza in ordine alle informazioni che riguardano la misurazione e valutazione della performance.

Il Capo II del Titolo II del del D.Lgs.150/2009 disciplina il ciclo di gestione della performance che si articola nelle fasi della programmazione, della pianificazione, del monitoraggio, della valutazione e misurazione, con esito finale nella premialità e nella rendicontazione alla PA e ai cittadini. In tale prospettiva, l'art. 4 comma 2 del decreto prevede la definizione e assegnazione degli obiettivi, dei valori attesi di risultato con i rispettivi indicatori. Seguono la fase dell'assegnazione delle risorse necessarie, la valutazione e l'erogazione di incentivi economici conseguenti alle valutazioni; il ciclo di gestione della performance si conclude con la rendicontazione dei risultati nei confronti degli organi di indirizzo politico amministrativo e nei confronti dei destinatari dei servizi.

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

In concreto, poi, la definizione degli obiettivi avviene su base triennale e ad opera degli organi di indirizzo politico amministrativo, sentiti i vertici delle amministrazioni e i dirigenti delle singole unità organizzative così come indicato dall'art.5.

Come noto, gli obiettivi debbono essere pertinenti ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione; devono essere precisi e misurabili, riferibili normalmente ad un periodo annuale.

Il monitoraggio, come disciplinato dall'art. 6, è finalizzato alla verifica, in corso d'opera, del perseguimento degli obiettivi assegnati con la possibilità di adozione di interventi correttivi qualora ciò si rendesse necessario.

La valutazione della performance, che ha cadenza annuale viene effettuata dagli Organismi di Valutazione della performance di cui all'art. 14.

Il ciclo di misurazione della performance deve essere regolamentato con provvedimento da assumersi da parte di ciascuna amministrazione denominato dal Decreto: "sistema di misurazione e valutazione"; detto sistema dovrà individuare le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance. Deve anche sottolinearsi come il processo di misurazione e valutazione non ha ad oggetto solo le prestazioni individuali ma anche l'organizzazione.

L'art. 9, con riferimento alla valutazione individuale, distingue i dirigenti, il personale responsabile di unità organizzative e gli altri dipendenti.

I dirigenti, in particolare, debbono essere valutati sulla base degli indicatori della performance della propria unità organizzativa e con riferimento al contributo dato alla performance della struttura di riferimento. Particolarmente significativo è il rilievo, ai fini della valutazione della performance del dirigente, della sua capacità di valutazione dei dipendenti dell'unità organizzativa attraverso un'adeguata differenziazione dei giudizi. Costituiscono ulteriori parametri di valutazione, il raggiungimento degli obiettivi individuali e le competenze manageriali e professionali dimostrate.

I restanti dipendenti pubblici debbono essere valutati sulla base del raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo e/o individuali considerando, in particolare, la qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza.

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

Sempre con riferimento al ciclo della performance deve sottolinearsi come il Decreto Brunetta abbia previsto la redazione, con cadenza annuale del Piano della performance con il quale vengono individuati gli indirizzi e gli obiettivi strategici, nonché definiti gli indicatori per misurare la performance dell'amministrazione, gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori e la Relazione sulla performance che risponde all'obiettivo della rendicontazione e contiene il consuntivo dell'anno precedente in ordine ai risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, con l'evidenziazione degli eventuali scostamenti.

RILEVATO che:

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi comunali approvato con deliberazione della giunta Comunale n. 238 del 30/12/2010 e ss.mm.ii., disciplina, tra l'altro, le fasi del ciclo di gestione della performance, coerentemente ai principi contenuti nel D.Lgs. n.150/2009 ss.mm.ii.;
- detto sistema è stato, nel corso dell'anno 2017, con deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 6 luglio, modificato ed integrato per quel che riguarda la misurazione e la valutazione dei Dirigenti e del Segretario Generale, introducendo una nuova metodologia che si armonizza nel suo complesso con le restanti norme del ciclo della performance, tenendo conto altresì delle modifiche apportate al D.Lgs. n.150/2009, dal D.Lgs. 25/05/2017 n.74 e dal D.Lgs. n.75/2017 modificativo dell'art. 40 comma 3 bis del D.Lgs. 165/2001;
- l'Ente, inoltre, con detta ultima modificazione, garantisce il collegamento integrato tra Ciclo della Performance ed il Piano della prevenzione della corruzione e trasparenza prevedendo specifici obiettivi finalizzati alla prevenzione della c.d. *mala administration*, così come indicato dall'allegato I) del PNA;

EVIDENZIATO che la modificazione del sistema di valutazione ha tenuto conto, a livello metodologico, anche dei principi dettati dal nuovo sistema di programmazione e gestione contabile degli enti territoriali introdotto dal D.Lgs. 118/2011, recepito dal Comune di Assisi dal Regolamento di contabilità, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.26 del 27 aprile 2017;

DATO ATTO che:

- il Consiglio Comunale con deliberazione n.75 del 19 ottobre 2016 ha approvato il Documento unico di programmazione (D.U.P.) 2016-2021, redatto nel rispetto di quanto previsto dal principio applicato

della programmazione di cui all'allegato n.4/1 del D.Lgs. n.118/2011, strumento di programmazione a carattere generale che costituisce l'azione strategica ed operativa dell'Ente su cui costruire il Bilancio di previsione finanziaria; detto documento contiene anche le Linee programmatiche di mandato 2016-2021 ed è stato aggiornato con successive deliberazioni del Consiglio Comunale;

- la Giunta Comunale con deliberazione n. 118 del 12 luglio 2017 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2017-2019 redatto ai sensi del D.Lgs. 118/2011 comprensivo del Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) per l'esercizio finanziario 2017 e dell'aggiornamento all'Allegato C) del P.T.P:C.T. 2017-2019;
- che gli obiettivi ai fini della valutazione della performance dei Dirigenti, sono stati individuati con detta ultima deliberazione per l'anno 2017, in base alle Linee programmatiche e alle rispettive declinate azioni strategiche di mandato, contenute nel D.U.P. 2016-2021 e suoi aggiornamenti, previa misurazione dell'Organismo di Valutazione, costituente parte integrante del PEG 2017-2019;
- che nell'odierna seduta di giunta è stato approvato il PTPCT 2018-2020-aggiornamento 2018, nel quale è previsto che nel sistema di valutazione della performance dei Dirigenti e del Segretario Generale siano previsti degli specifici obiettivi da inserire nel Piano della Performance 2018.

RICHIAMATO l'art. 10 comma 1 lett. a) del D.Lgs. n.150/2009 con il quale viene fissato al 31 gennaio il termine per le amministrazioni pubbliche di definire con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

DATO ATTO che con Decreto del Ministero dell'Interno del 29 novembre 2017 il termine per la deliberazione del bilancio annuale di previsione degli Enti Locali per l'esercizio 2018 è stato differito al 28 febbraio 2018;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs.n.150/2009 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente Statuto Comunale;

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

Visti i vigenti regolamenti comunali di contabilità e sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

Per quanto in premessa specificato, con particolare riferimento all'art.10 comma1 lett. a) del D.Lgs.n.150/2009 come successivamente modificato ed integrato:

1) di dare atto che il Comune di Assisi ha approvato il PEG 2017-2019 con l'allegato Piano della Performance (PDO) con D.G.C. n. 118 del 12/07/2017 e che, ad oggi, non si rende necessario l'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance, non essendo stato ancora approvato il bilancio di previsione e finanziario 2018-2020;

2) di dare atto che, ai sensi del D.Lgs. n.118/2011, recepito nel vigente Regolamento di contabilità dell'Ente, l'adozione del Piano della Performance 2018-2020 avverrà dopo l'approvazione del Bilancio di previsione, il cui termine è stato differito al 28 febbraio 2018 con D.M. del 29/11/2017; rimarranno altresì invariati tempi e modalità di monitoraggio da parte dell'Organismo di Valutazione di cui all'art.14 del D.lgs. 150/2009 ss.mm.ii..

3) nelle more di approvazione del Piano della Performance 2018-2020 e relativo PDO 2018, sono assegnati ai Dirigenti e/o alle PO con delega gestionale e al Segretario Generale le dotazioni finanziarie e strumentali nel rispetto dei principi contabili di cui all'art. 163 del TUEL e le risorse umane già assegnate con i vigenti atti organizzativi di macro e micro organizzazione ex D.Lgs. n. 165/2001;

4) di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente e trasmesso ai componenti Organismo di Valutazione e all'Organo di Revisione contabile.

Di dichiarare, con ulteriore voto unanime espresso in forma palese, questo atto immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000.

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. del reg. Pubblicazione

Copia della presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi.

con decorrenza dal 01.02.2018

L'incaricato del Servizio di pubblicazione

al 16.02.2018

L'incaricato del Servizio di pubblicazione

IL DIRIGENTE

Il presente provvedimento è stato comunicato ai signori capigruppo con prot. n. 0005320 del 01.02.2018

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di rito.