

# Stampa Intero Modello in data : 1/10/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 597 - ASSISI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/09/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
01/10/2013 01:27:15

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	107.044	130.715	115.320	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	2.046	15.028	0
DIRIGENTI	5	4	4	DIRIGENTI	499.881	410.969	383.917	DIRIGENTI	50.981	7.345	0
CATEGORIA D	49	49	45	CATEGORIA D	1.573.357	1.562.065	1.536.553	CATEGORIA D	18.856	27.442	2.089
CATEGORIA C	87	85	85	CATEGORIA C	2.397.424	2.308.862	2.267.565	CATEGORIA C	31.720	31.596	1.089
CATEGORIA B	51	51	49	CATEGORIA B	1.244.608	1.185.916	1.175.809	CATEGORIA B	11.157	6.857	1.534
<b>Totale</b>	<b>193</b>	<b>190</b>	<b>184</b>	<b>Totale</b>	<b>5.822.314</b>	<b>5.598.527</b>	<b>5.479.164</b>	<b>Totale</b>	<b>114.760</b>	<b>88.268</b>	<b>4.712</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>1.443.344</b>	<b>2.123.531</b>	<b>1.822.902</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>7.265.658</b>	<b>7.722.058</b>	<b>7.302.066</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
01/10/2013 01:27:15

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	104.998	115.687	115.320	38.247	46.112	46.541	66.751	69.575	68.779	0	15.028	0	2.046	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	4,5	4	89.780	89.694	95.979	46.137	46.582	46.766	43.643	43.112	49.214	5.118	0	0	5.078	1.632	0
<b>CATEGORIA D</b>	46,5	48,33	46,69	33.433	31.751	32.864	26.086	25.570	25.646	7.346	6.181	7.218	263	283	0	143	285	45
<b>CATEGORIA C</b>	88,58	85,73	83,36	26.706	26.563	27.189	22.319	22.483	22.498	4.387	4.080	4.691	188	192	0	170	176	13

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA B</b>	51,8	49,75	49,3	23.814	23.702	23.819	20.358	20.430	20.418	3.456	3.271	3.401	177	113	0	38	25	31
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>192,88</b>	<b>189,31</b>	<b>184,35</b>	<b>29.592</b>	<b>29.107</b>	<b>29.696</b>	<b>23.400</b>	<b>23.430</b>	<b>23.396</b>	<b>6.191</b>	<b>5.678</b>	<b>6.299</b>	<b>330</b>	<b>268</b>	<b>0</b>	<b>265</b>	<b>198</b>	<b>26</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
01/10/2013 01:27:15

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	30	22	36	7	0	1	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	4	4	31	20	26	1,2	0,5	0	3	0,75	0
<b>CATEGORIA D</b>	48	48	44	23,1	23,48	26,68	5,52	5,69	2,7	13,58	13,73	11,59
<b>CATEGORIA C</b>	87	86	86	26,85	23,09	26,07	6,59	5,76	5,49	7,11	5,65	7,13
<b>CATEGORIA B</b>	51	51	49	23,14	21,69	26,08	7,88	4,37	7,92	18,59	9,47	10,55
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>192</b>	<b>190</b>	<b>184</b>	<b>25,05</b>	<b>22,74</b>	<b>26,27</b>	<b>6,53</b>	<b>5,23</b>	<b>5,33</b>	<b>11,64</b>	<b>8,58</b>	<b>8,91</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di

tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
01/10/2013 01:27:15

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	1,08	1,3	2	Retribuzioni, codice P015	27.861	31.352	52.559	valore medio	25.797	24.117	26.280
L.S.U.	0	0,04	0,56	Retribuzioni, codice P065	0	0	4.214	valore medio	-	0	7.525
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-



PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	14	4	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	241.072	91.260	53.812	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	17.219	22.815	26.906
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	24	25	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	59.279	259.189	222.008	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	19.760	10.800	8.880

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

D.G.C. N. 238 DEL 30.12.2010-D.G.C. N. 162 DEL 01.09.2011-D.G.C. N.86 DEL 17.04.2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	13	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	37	8	11	1	1	0	0	9	12

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	9	12	0	0	0	0	9	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	6	4	0	0	0	0	6	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	7	0	0	0	0	3	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	6	16	0	0	0	0	6	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	89	9	10	2	0	0	1	11	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	1	0	1	0	0	3	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	1	1	0	0	0	5	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	25	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	27	1	1	0	0	0	1	1	2
<b>TOTALE :</b>	<b>196</b>	<b>85</b>	<b>91</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>89</b>	<b>95</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0,56	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,56</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA C	0	0	0	2	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVO)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>8</b>



# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	-	5	5	-	-	3	2	0	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	2	6	5	1	0	1	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	4	1	0	1	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	3	12	0	1	3	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5	4	-	-	5	6	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>34</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>31</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>184</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	3	3	3	4	2	1	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	7	5	0	3	2	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	3	3	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	4	1	5	3	3	1	2	-	-	-	-	-	-	22

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	1	3	2	0	1	4	4	1	0	2	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>22</b>	<b>31</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>184</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	6	6	-	-	3	6	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	8	11	-	-	0	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	1	3	3	-	-	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	1	6	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	6	13	-	-	0	3	-	-	-	-	22

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	7	7	-	-	4	4	-	-	-	-	22
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	7	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	<b>33</b>	<b>4</b>	<b>41</b>	<b>61</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>15</b>	<b>30</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>184</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	36	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	72	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	104
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	51	52	23	0	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	130
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	33	-	-	-	-	0	26	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	60
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	43	-	-	-	-	-	-	0	104	0	3	-	-	-	-	-	-	150
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	69	29	0	3	-	-	-	-	-	-	0	5	1	0	-	-	-	-	107
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	110	0	26	-	-	-	-	0	31	0	14	-	-	-	-	-	-	181



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	20	82	0	5	-	-	0	29	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	140
POSIZIONE ECONOMICA D2	33	115	5	32	-	-	0	40	0	1	1	4	1	0	-	-	-	-	232
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	222	283	10	15	-	-	50	90	0	69	8	23	1	0	-	-	-	-	771
POSIZIONE ECONOMICA C5	231	345	54	12	0	14	22	53	0	14	9	21	0	1	-	-	-	-	776
POSIZIONE ECONOMICA C4	154	112	13	83	-	-	29	22	-	-	34	5	-	-	-	-	-	-	452
POSIZIONE ECONOMICA C3	88	206	15	20	-	-	0	36	0	6	5	8	-	-	-	-	-	-	384
POSIZIONE ECONOMICA C2	173	416	29	56	-	-	0	68	-	-	3	22	-	-	-	-	-	-	767
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	281	236	86	104	0	39	0	12	0	167	6	16	0	1	-	-	-	-	948
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	180	28	14	6	-	-	53	0	-	-	6	0	1	0	-	-	-	-	288

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	64	37	81	30	-	-	30	0	-	-	9	3	-	-	-	-	-	-	254
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	88	30	14	5	-	-	30	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	168
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	39	68	0	9	-	-	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	144
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	121	24	34	3	-	-	0	30	-	-	20	0	1	0	-	-	-	-	233
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	82	0	14	0	-	-	34	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	131
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	59	4	5	23	-	-	57	6	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	157
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	71	30	3	0	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	107
POSIZIONE ECONOMICA B3	197	24	29	12	21	0	46	58	21	0	6	1	-	-	-	-	-	-	415
POSIZIONE ECONOMICA B2	57	0	7	0	-	-	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	28	47	0	99	-	-	0	12	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	192
<b>Totale</b>	2.380	2.454	436	544	21	53	381	510	21	392	117	135	7	3	-	-	-	-	7.454

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	6.641	-	-	79	46.541
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	48	159.917	-	1.392	25.754	-	-	-	187.063
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	52	125.140	-	970	11.513	-	-	99	137.524
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	876	2.916	-	-	194	30.109
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	-	3.021	-	-	-	29.532
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	2.543	-	-	-	27.921
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	44	93.051	-	1.051	8.353	-	-	193	102.262
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	71	144.001	-	876	12.685	-	-	-	157.562
POSIZIONE ECONOMICA D3	48	97.353	-	876	9.836	-	-	-	108.065

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	60	111.019	-	1.751	9.467	-	-	173	122.064
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	249,29	439.718	-	3.188	39.973	-	-	465	482.414
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	262,69	479.430	-	13.108	41.441	-	-	83	533.896
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	120	211.202	-	2.798	17.965	-	-	-	231.965
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	120	204.726	-	968	17.269	-	-	21	222.942
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	264	438.192	-	1.181	36.946	-	-	222	476.097
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	233,63	378.857	-	387	31.844	-	-	516	410.572
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	84	139.148	-	2.653	11.975	-	-	72	153.704
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	54	86.147	-	1.181	7.352	-	-	154	94.526
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	48	76.575	-	1.204	6.529	-	-	68	84.240
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	48	75.236	-	433	6.371	-	-	-	82.040
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	66	103.448	-	1.227	8.788	-	-	66	113.397

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	46	70.903	-	621	6.021	-	-	-	77.545
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	55.490	-	39	4.662	-	-	-	60.191
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	48	72.920	-	-	6.122	-	-	64	78.978
POSIZIONE ECONOMICA B3	104	157.994	-	352	13.297	-	-	-	171.643
POSIZIONE ECONOMICA B2	24	35.063	-	9	2.945	-	-	-	38.017
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	33,61	48.325	-	-	4.058	-	-	46	52.337
<b>Totale</b>	2.212,22	3.922.234	-	37.141	356.287	-	-	2.515	4.313.147

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	38.857	10.582	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1.162	0	0	146.579	41.478	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	921	0	0	14.869	3.873	2.699	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	199	0	0	7.230	1.567	623	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	199	0	0	9.534	2.582	623	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	190	0	0	4.768	2.503	623	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	698	0	0	5.363	0	2.274	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	1.080	0	0	6.005	1.549	3.599	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	730	0	0	19.069	5.148	2.481	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	833	0	0	0	0	3.082	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	3.298	4.367	0	30.880	5.700	15.342	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	3.596	5.451	0	0	0	11.931	621
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.584	8.791	0	0	0	5.433	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.536	3.304	0	0	0	5.433	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	3.287	0	0	0	0	11.931	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2.842	6.741	0	0	0	10.571	3.102
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.043	0	0	0	0	3.267	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	646	0	0	0	0	2.123	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	574	0	0	0	0	1.851	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	564	0	0	0	0	1.872	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	776	0	0	0	0	2.545	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	532	0	0	0	0	1.781	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	416	0	0	0	0	1.380	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	547	0	0	0	0	1.882	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.185	0	0	0	0	4.029	1.569

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	263	0	0	0	0	931	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	362	0	0	0	0	1.282	0
<b>TOTALE</b>	<b>29.305</b>	<b>28.654</b>	<b>0</b>	<b>283.154</b>	<b>74.982</b>	<b>99.588</b>	<b>5.292</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	18.482	0	0	0	616	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	7.635	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	7.500	6.398	10.443	0	19.703	0	500	815	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	321	0	6.708	7.505	0	0	0	0	0	0	173
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	8.129	0	0	0	0	388	179	801
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	0	0	0	3.695	500	0	0	0	0	0	2.465
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	2.000	8.600	0	0	0	0	0	0	6.068

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	5.892	0	11.333	32.155	10.141	0	0	0	1.201	2.939	17.689
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	13.045	0	6.075	38.454	6.309	0	0	0	501	2.210	22.069
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	15.819	0	300	14.958	0	0	0	0	171	0	14.630
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	6.045	0	2.900	15.807	3.779	0	0	0	48	0	12.546



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	2.270	0	300	32.597	8.948	0	0	0	102	692	16.249
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	12.220	0	1.950	29.685	4.762	0	0	0	267	0	20.231
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	4.484	0	2.233	9.040	0	0	0	0	256	852	8.184
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.206	0	0	5.540	0	0	0	0	341	249	3.360

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2.152	0	275	4.323	1.361	0	0	0	258	253	650
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	590	0	900	4.497	0	0	0	0	264	221	11.135
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	3.037	0	1.000	7.037	983	0	0	0	188	348	765
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	3.514	0	0	5.822	0	0	0	0	40	157	2.234

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.644	0	275	3.575	983	0	0	0	168	189	1.591
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	2.937	0	567	6.203	0	0	0	0	0	0	1.644
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	6.067	0	0	10.134	0	0	0	0	19	557	2.923
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	1.290	0	0	2.190	0	0	0	0	0	127	793

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	1.065	0	0	3.684	0	0	0	0	0	1.002	395
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>83.598</b>	<b>0</b>	<b>44.316</b>	<b>260.028</b>	<b>55.844</b>	<b>18.482</b>	<b>19.703</b>	<b>0</b>	<b>4.712</b>	<b>11.764</b>	<b>146.595</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>68.779</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>196.854</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>67.721</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>9.798</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>12.938</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>8.263</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>23.042</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>21.730</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>34.088</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>20.583</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>140.937</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>110.262</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>61.686</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>51.398</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>76.376</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>92.371</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>29.359</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>13.465</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>11.697</b>

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>20.043</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>16.679</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>14.080</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>10.221</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>13.780</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>26.483</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>5.594</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>7.790</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.166.017</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	32.391
EROGAZIONE BUONI PASTO	44.574
FORMAZIONE DEL PERSONALE	114.196
COPERTURE ASSICURATIVE	42.099
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	53.812
ALTRE SPESE	71.673
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	222.008
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	52.559
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.612
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.526.363
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	69.165
IRAP	447.398
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	4.214
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	7.494
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	35.508
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	833.148
<b>Totale</b>	<b>1.822.902</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071:Provincia di Perugia E 7.494,28	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	

P090:Ministero dell' Economia e delle Finanze E 31861,24; Comune di Scheggia e Pascelupo 146,86; Ufficio Territoriale del Governo E 1.420,23; Regione Umbria E 268,99; Banca d'Italia E 1.810,71.

P099:Comune di Bastia Umbra E 16.045,35; Comune di Assisi E 95.500,00; Regione Umbria E 217,522,96; Istituto Nazionale di Statistica E 64.807,88; Proventi da sponsorizzazioni E 57.312,80; INAIL infortuni E 1.136,15; Regione Umbria E 342.217,70; Rimborso spese personale mense scolastiche-Gemos E 28.629,23; Banca d'Italia E1.031,57; Rimborso sentenze varie E 8.944,55.



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	611.332	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	9.589	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	42.480	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	30.896	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	18.613	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	57.853	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-26.530	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	744.233	0
Risorse variabili		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	5.041	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	31.515	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	12.850	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	17.152	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	2.877	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	22.000	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	47.456	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	19.030	0
totale Risorse variabili Fondo unico	157.921	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	89.002
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	214.541
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	126.583
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	1.832
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	105.514
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	88.559
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	626.031
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	43.008
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	233.115
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	276.123
<b>Totale</b>	<b>902.154</b>	<b>902.154</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	101.716	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.268	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	9.094	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	9.093	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	17.835	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.200	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	1.251	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	54.486	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	201.943	0
<b>Risorse variabili</b>		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	2.268	0
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	1.182	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	4.186	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	7.636	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	157.683

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	51.896
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	209.579
<b>Totale</b>	<b>209.579</b>	<b>209.579</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4313147	5879003	L'importo Sico rileva voci di spesa pagate su più capitoli di bilancio fra cui il capitolo "spese per servizi per conto di terzi" e "Proventi e rimborsi diversi" che determinano lo scostamento.
Totale T13	1166017		
Assegno T14	32391		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	44574	44574	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	114196	114196	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	42099	57000	L'importo Sico si riferisce alle coperture assicurative per il personale dipendente mentre l'importo di Bilancio comprende tutte le polizze assicurative pagate.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	53812	65044	Nell'importo Sico sono state indicate le spese sostenute per incarichi e consulenze come indicato nella circolare, mentre l'importo di Bilancio comprende anche il pagamento di consulenze non rilevate da Sico.
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	222008	242143	Lo scostamento tra l'importo Sico e l'importo di Bilancio è dovuto al fatto che quest'ultimo è comprensivo del pagamento di impegni di spesa rilevate nella voce Incarichi libero professionali/studio/ricerca/consulenza.
L110 - ALTRE SPESE	71673	71673	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	52559	195246	L'imposto Sico rileva solo la spesa per il personale a tempo determinato, mentre nell'importo di Bilancio è compresa anche quella per il restante personale.

P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3612	3612	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1526363	1526363	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	69165	69165	
P061 - IRAP	447398	454859	L'importo Sico rileva l'Irap pagata sulle retribuzioni soggette del personale dipendente, mentre l'importo Bilancio rileva anche quella pagata sui compensi degli amministratori e sui compensi di lavoro autonomo occasionale.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	4214	4214	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	7494	606093	Lo scostamento è dovuto al fatto che le somme rimborsate rilevate da Sico sono state pagate sul capitolo che comprende anche il pagamento delle retribuzioni del personale dipendente.
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>8170722</b>	<b>9333185</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	868656	1235206	Lo scostamento è dovuto al fatto che alcuni rimborsi ricevuti compresi nell'importo Sico sono stati incassati nel capitolo "Spese per servizi per conto di terzi", quindi l'importo di Bilancio risulta essere maggiore.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>7302066</b>	<b>8097979</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00313820540**

**Codice Fiscale : 00313820540**

**Telefono : 0075 81381**

**Fax : 0075 8138652**

**Email : risorseumane@comune.assisi.pg.it**

**Via : P.ZZA DEL COMUNE**

**Numero Civico : 10**

**C.A.P. : 06081**

**Città : ASSISI**

**Provincia : PG**

**Codice Catastale : A475**

**Popolazione residente : 27370**

**Superficie(Kmq) : 187.19**

**Indirizzo pagina web dell'ente :**



# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CIAVAGLIA	RINO	0075 8138643	0075 8138652	rino.ciavaglia@comune.assisi.pg.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SCARPONI	LUIGINA	0758138673	0758138652	luigina.scarponi@comune.assisi.pg.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	1
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	25
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2610
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	12
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	1
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	41
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	3
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ANTONINI	GIANLUCA	gianluca.antonini@bt-partners.it
PENNAZZI	ANTONELLO	antonello.pennazzi@libero.it
MONELLETTA	ANNALISA	a.monelletta@consulassociati.com

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	27.46
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	2
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>23</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	26/06/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	968482
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	902154
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	3.49
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+75171
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+39433
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	901567
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	2

Attenzione: il valore esposto alla domanda 3, pari a 902154 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 901567)



<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		97718
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	10329
	7	7746
	1	7832
	2	5164
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	233115
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	05/08/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	231594
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	209579
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+17900
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+5368
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	219062
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 209579 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 219062)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	10329
	7	7746
	1	7832
	2	5146
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI



SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	10
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	2
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	1
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	76,92
Tra 60 e 90% =	15,38
Inferiore o uguale al 60% =	7,69
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....