

**14-06-2019**

**Deliberazione n. 102**

***D.Lgs. n.118/2011 - Piano della Performance per il triennio 2019-2021. Piano dettagliato degli obiettivi 2019 Approvazione.***

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **quattordici**, del mese di **giugno**, alle ore **09:00** e seguenti, in Assisi, nella Sede Comunale di "Palazzo dei Priori", si è riunita la Giunta Comunale, debitamente convocata nelle forme usuali, nelle persone dei Signori:

Proietti Stefania	Sindaco	Presente
Stoppini Valter	Vice Sindaco	Assente
Capitanucci Alberto	Assessore	Presente
Cavallucci Veronica	Assessore	Presente
Paggi Massimo	Assessore	Presente
Pettirossi Simone	Assessore	Presente

Assume la presidenza il prof. ing. Stefania Proietti

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dott. Fabrizio Proietti

**Il Relatore: Sindaco Stefania Proietti**

**Parere Tecnico**  
(Art. 49 D. Lgs. 267/2000)  
PARERE: Favorevole  
Data: 13-06-2019

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
dott. Fabrizio Proietti

**Parere Contabile**  
(Art. 49 D. Lgs. 267/2000)  
PARERE: Favorevole  
Data: 13-06-2019

**IL DIRIGENTE SETTORE  
ISTITUZIONALE E FINANZIARIO**  
dott.ssa Patrizia Laloni

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e ss.mm.ii. in attuazione della delega contenuta nella legge 4 marzo 2009 n.15, al Titolo II si occupa delle materie relative alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance nell'ottica incentivante di un'attività amministrativa rivolta al perseguimento dei risultati ed al miglioramento dei servizi e delle prestazioni.
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi comunali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 238 del 30/12/2010 e ss.mm.ii., disciplina, tra l'altro, le fasi del ciclo di gestione della performance, coerentemente ai principi contenuti nel D.Lgs. n.150/2009 ss.mm.ii.;
- detto sistema è stato, nel corso dell'anno 2017, con deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 6 luglio, modificato ed integrato per quel che riguarda la misurazione e la valutazione dei Dirigenti e del Segretario Generale, introducendo una nuova metodologia che si armonizza, nel suo complesso, con le restanti norme del ciclo della performance, tenendo conto altresì delle modifiche apportate al D.Lgs. n.150/2009, dal D.Lgs. 25/05/2017 n.74 e dal D.Lgs. n.75/2017, modificativo dell'art. 40 comma 3 bis del D.Lgs. 165/2001;
- l'Ente, inoltre, con detta ultima modificazione, garantisce il collegamento integrato tra Ciclo della Performance ed il Piano della prevenzione della corruzione e trasparenza prevedendo specifici obiettivi finalizzati alla prevenzione della c.d. *mala administration*, così come indicato dall'allegato I) del PNA;
- che la modificazione del sistema di valutazione ha tenuto conto, a livello metodologico, anche dei principi dettati dal nuovo sistema di programmazione e gestione contabile degli enti territoriali introdotto dal D.Lgs. 118/2011, recepito dal Comune di Assisi dal Regolamento di contabilità, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.26 del 27 aprile 2017;
- l'art 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che prevede che spettano ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dagli statuti e dai regolamenti nonché la gestione

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione di risorse umane, strumentali e di controllo anche mediante l'adozione degli atti e provvedimenti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;

- ai sensi dell'art. 165 del Tuel n.267/2000, commi 8 e 9, a ciascun servizio è correlato un reparto organizzativo, semplice o complesso, composto da persone e mezzi, per cui è preposto un responsabile e a ciascun servizio è affidato, col bilancio di previsione, un complesso di mezzi finanziari, specificati negli interventi assegnati, del quale risponde il responsabile del servizio;
- con deliberazione Consiliare n. 75 del 20/12/2018 è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2019-2021;
- con deliberazione n. 6 del 9 gennaio 2019, la Giunta Comunale, nell'ambito del ciclo della performance ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2019-2021, assegnando le risorse finanziarie, strumentali ed umane ai Dirigenti dei Settori organizzativi dell'Ente, rinviando a specifica deliberazione l'approvazione del Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) per l'esercizio finanziario 2019;
- con deliberazione n. 52 del 20 marzo 2019 la Giunta Comunale ha approvato, nell'ambito del sistema dei controlli interni di cui al vigente Regolamento comunale, attuativo degli artt. 147-bis e seguenti del TUEL, il piano operativo per il controllo strategico anno 2019;
- in data 10 giugno 2019 l'Organo esecutivo con Deliberazione n. 99 ha individuato gli Obiettivi per l'anno 2019 per le società partecipate ai sensi dell'art. 147-quater del TUEL;
- da ultimo con determinazione n. 442 del 29 aprile 2019, il Segretario Generale ha approvato il programma dell'attività di controllo di regolarità amministrativa, in fase successiva, relativa all'anno 2019;

**Dato atto che:**

- con deliberazione della Giunta comunale n. 225 del 30 dicembre 2016 è stata effettuata la generale riorganizzazione degli uffici e servizi comunali e che i Dirigenti hanno assunto le proprie determinazioni organizzative;

- il Settore Affari Generali a decorrere dal 1 aprile 2018 a tutt'oggi è stato assegnato ad Interim ai sensi del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Rilevato che** gli obiettivi ai fini della valutazione della performance dei Dirigenti, ad avvenuta loro individuazione in base alle Linee programmatiche e alle rispettive declinate azioni strategiche di mandato, contenute nel D.U.P. 2016-2021 e suoi aggiornamenti, sono stati misurati dall'Organismo di Valutazione con il nuovo Sistema di cui alla citata Deliberazione n. 113 del 6 luglio 2017, come da Verbale agli atti n. 6 del 11 giugno 2019, costituiscono il cosiddetto P.D.O. (Piano dettagliato degli obiettivi) relativo al corrente esercizio, presente in atti, costituente parte integrante del PEG;

**Considerato che**, ai sensi del primo comma dell'art. 151 del D.Lgs. 267/2000, gli enti locali ispirano la propria gestione al generale principio della programmazione e che pertanto sono da ritenersi documenti a carattere di programmazione gestionale, tra gli altri, anche il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.), approvato con D.G.C.n. 23 del 31 gennaio 2019; in particolare tale ultimo strumento espressamente stabilisce che le misure previste nel P.T.P.C.T. 2019-2021 sono inserite nel PEG/PDO come obiettivi individuali dei Dirigenti responsabili della attuazione delle misure stesse;

**Richiamate** le variazioni al Bilancio di previsione finanziario 2019-2021 - Esercizio 2019 – assunte dagli organi competenti che, costituendo anch'esse atti di programmazione dell'Ente, per completezza e coerenza si intendono qui richiamate;

**Dato atto** che le risorse economiche, strumentali e umane risultano già assegnate ai dirigenti di settore con i sopra richiamati atti;

**Visto** il D.Lgs.n.267/2000 e ss.mm.ii.;

**Visto** il D.Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii.;

**Visto** il D.Lgs.n.118/2011 e ss.mm.ii.;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visti** i vigenti regolamenti comunali di contabilità e sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Visto** il sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti e del Segretario Generale approvato con D.G.C. n.113 del 6 luglio 2017;

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

**ACQUISITI** i pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, approvato con Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi, espressi in forma palese,

### **DELIBERA**

Per quanto sopra esposto:

**1)** di approvare il **Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) per l'esercizio finanziario 2019**, presente in atti, redatto ai sensi del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance che integrando il PEG 2019-2021, approvato con D.G.C. n. 6 del 9 gennaio 2019, conclude la fase programmatoria del ciclo della performance;

**2)** di dare atto altresì che i Dirigenti responsabili di Settore, di seguito indicati, sono incaricati della gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali rispettivamente assegnate per il perseguimento degli obiettivi individuati con il presente provvedimento:

- dirigente ad Interim Settore Affari Generali: dr.ssa Patrizia Laloni;
- dirigente Settore Polizia Locale: avv. Antonio Gentili;
- dirigente Settore Istituzionale e Finanziario: dr.ssa Patrizia Laloni;
- dirigente Settori Infrastrutture e Gestione del Territorio: arch. Bruno Mario Broccolo;

**3)** di partecipare copia del presente atto ai Dirigenti Responsabili di settore, all'organismo di Valutazione e all'Organo di Revisione Contabile;

**4)** di pubblicare il presente provvedimento, sul sito istituzionale dell'amministrazione nella sezione "Amministrazione trasparente – Piano della Performance";

Di dichiarare, con ulteriore voto unanime espresso in forma palese, questo atto immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, 4° comma del D.lgs n. 267/2000.

\*\*\*\*\*

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. \_\_\_\_\_ del reg. Pubblicazione

Copia della presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi.

con decorrenza dal 19.06.2019

L'incaricato del Servizio di pubblicazione

---

al 04.07.2019

L'incaricato del Servizio di pubblicazione

---

**IL DIRIGENTE**

---

---

Il presente provvedimento è stato comunicato ai signori capigruppo con prot. n. 0032261 del 19.06.2019

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di rito.