

11-02-2021

Deliberazione n. 15

D.Lgs. n.118/2011 - Piano della Performance per il triennio 2021-2023. PEG/Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) 2021. Approvazione.

L'anno **duemilaventuno**, giorno **undici**, del mese di **febbraio**, alle ore **09,45** e seguenti, in Assisi, nella sede Comunale di "**Palazzo dei Priori**" si è riunita la Giunta Comunale, debitamente convocata, con le modalità di cui al Decreto Sindacale del 23 marzo 2020, assunto ex art.73 comma 1 del Decreto Legge del 17 marzo 2020 n.18, disciplinante il funzionamento della Giunta in audio - video conferenza, alternativamente alle modalità e prassi sinora seguite, per tutta la durata dell'emergenza epidemiologica da COVID 19. Preliminarmente si procede alla verifica del regolare funzionamento degli apparati tecnici tale da garantire il normale svolgimento della seduta, sia in audio che in video. Assiste il Segretario Generale dott. Fabrizio Proietti, verbalizzante. Fatto l'appello risulta quanto segue:

COMPONENTI	PRESENTE IN SEDE	PRESENTE IN AUDIO VIDEO CONFERENZA	ASSENTE
Sindaco Stefania Proietti	X		
Vice Sindaco Valter Stoppini	X		
Assessore Capitanucci Alberto		X	
Assessore Cavallucci Veronica	X		
Assessore Paggi Massimo	X		
Assessore Pettrossi Simone	X		

Assume la presidenza il prof. ing. Stefania Proietti

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dott. Fabrizio Proietti

Il Relatore: Sindaco Stefania Proietti

Parere Tecnico
(Art. 49 D. Lgs. 267/2000)
PARERE: Favorevole
Data: 09-02-2021

Parere Contabile
(Art. 49 D. Lgs. 267/2000)
PARERE: Favorevole
Data: 10-02-2021

L'ESTENSORE
dott.ssa Patrizia Gaudenzi

**IL SEGRETARIO
GENERALE**
dott. Fabrizio Proietti

**IL DIRIGENTE SETTORE
ISTITUZIONALE E FINANZIARIO**
dott.ssa Patrizia Laloni

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Sistema di gestione della *performance*, disciplinato nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali, con deliberazione della Giunta Comunale n.113 del 6 luglio 2017, è stato modificato ed integrato per quel che riguarda la misurazione e la valutazione dei Dirigenti e del Segretario Generale; la nuova metodologia introdotta si armonizza, nel suo complesso, con le restanti norme del ciclo della performance, tenendo conto altresì delle modifiche apportate al D.Lgs. n.150/2009, dal D.Lgs. 25/05/2017 n.74 e dal D.Lgs. n.75/2017, modificativo dell'art. 40 comma 3 bis del D.Lgs. 165/2001;
- con detta modificazione è stato, tra l'altro, garantito il collegamento tra Ciclo della Performance e Piano della prevenzione della corruzione e trasparenza;
- il vigente sistema di valutazione, a livello metodologico, tiene conto anche dei principi propri delle fasi della programmazione e gestione contabile degli enti territoriali introdotti dal D.Lgs. 118/2011 e recepiti dal Comune di Assisi nel Regolamento di contabilità (DCC n.26/2017);
- l'art 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 prevede che spettano ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo i criteri e le norme fissate dagli statuti e dai regolamenti, nonché la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione di risorse umane, strumentali e di controllo, anche mediante l'adozione degli atti e provvedimenti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;
- ai sensi dell'art. 165 del Tuel, commi 8 e 9, a ciascun servizio è correlato un settore organizzativo, semplice o complesso, composto da persone e mezzi, per cui è preposto un responsabile e a ciascun servizio è affidato, col bilancio di previsione, un complesso di mezzi finanziari, specificati negli interventi assegnati, del quale risponde il responsabile del servizio;

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

- con deliberazione Consiliare n.56 del 22/12/2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2021-2023;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 8 del 21 gennaio 2021, nell'ambito del ciclo della performance, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2021-2023 assegnando le risorse finanziarie, strumentali ed umane ai Dirigenti dei Settori organizzativi dell'Ente, rinviando a successivo e specifico provvedimento l'approvazione del Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) 2021 ai sensi della DGC 113/2017;
- nella seduta del 4 febbraio u.s. la Giunta Comunale ha approvato, in applicazione del Regolamento dei controlli interni, con deliberazione n.12, il Piano operativo per il controllo strategico anno 2021;

Dato atto che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 225 del 30 dicembre 2016 è stata effettuata la generale riorganizzazione degli uffici e servizi comunali, secondo le previsioni del DUP 2016 – 2021, e che i Dirigenti hanno assunto le proprie determinazioni di micro organizzazione del proprio Settore che di seguito si richiamano: DD n. 7 e n. 8 del 11.01.2021 del Settore Istituzionale e Finanziario, DD n.6 del 11.01.2021 e n. 120 del 3.2.2021 del Settore Infrastrutture e Gestione del Territorio, DD n.14 del 12.01.2021 della Direzione Segreteria Generale, DD n. 23 e n. 24 del 14.01.2021 del Settore Polizia Locale;
- il Settore Affari Generali è a tutt'oggi assegnato *ad Interim* ai sensi del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- per mero errore materiale, nella deliberazione n. 8 del 21 gennaio 2021, nell'allegato C) a titolo *Assegnazione di Risorse Umane ai Settori*, è stato riportato il profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico e categoria D alla dipendente Gambelunghe Brunella del Settore Gestione del Territorio in luogo di Funzionario Tecnico categoria D3 e che si intende rettificare con la presente deliberazione;

Rilevato che gli obiettivi ai fini della valutazione della performance dei Dirigenti, ad avvenuta loro individuazione in base alle Linee programmatiche e alle rispettive declinate azioni strategiche di mandato, sono stati misurati dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 8.2.2021 e costituiscono il

cosiddetto P.D.O. (Piano dettagliato degli obiettivi) relativo al corrente esercizio, presente in atti, che costituisce parte integrante del PEG 2021 di cui alla DGC n. 8 del 21 gennaio 2021;

Dato atto che:

- con comunicato del 7 dicembre 2020 l'ANAC, in considerazione della perdurante emergenza sanitaria ha reso noto che i termini per l'adozione e la pubblicazione del PTPCT 2021 – 2023 è stato differito al 31 marzo 2021;
- nell'ambito del Piano degli obiettivi 2021 sono stati individuati specifici obiettivi per la misurazione della applicazione delle misure previste nel vigente PTPCT 2020 – 2022 e da ritenersi confermate anche per il redigendo PTPCT 2021 – 2023;

Richiamati

il D.Lgs.n.267/2000 e ss.mm.ii.;

il D.Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii.;

il D.Lgs.n.150/2009 e ss.mm.ii.;

il D.Lgs.n.118/2011 e ss.mm.ii.;

Richiamati altresì il vigente Statuto Comunale e i vigenti regolamenti comunali di contabilità e sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti e del Segretario Generale approvato con D.G.C. n.113 del 6 luglio 2017;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, approvato con Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli, espressi per appello nominale,

DELIBERA

Per quanto sopra esposto:

1) di approvare il **Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) per l'esercizio finanziario 2021**, presente in atti che si intende integralmente riportato, redatto ai sensi del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance che, integrando il PEG 2021-2023, approvato con D.G.C. n.8 del 21 gennaio 2021, conclude la fase programmatica del ciclo della performance per l'anno 2021;

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

2) di dare atto altresì che i Dirigenti responsabili di Settore, di seguito indicati, sono stati incaricati della gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali rispettivamente assegnate per il perseguimento degli obiettivi individuati con il presente provvedimento:

-dirigente *ad Interim* Settore Affari Generali: dr.ssa Patrizia Laloni;

-dirigente Settore Polizia Locale: avv. Antonio Gentili;

-dirigente Settore Istituzionale e Finanziario: dr.ssa Patrizia Laloni;

-dirigente Settori Infrastrutture e Gestione del Territorio: arch. Bruno Mario Broccolo;

3) di partecipare copia del presente atto ai Dirigenti Responsabili di settore, al Nucleo di Valutazione e all'Organo di Revisione Contabile;

4) di dare atto che con il presente provvedimento si intende rettificare l'Allegato c), a titolo Assegnazione di risorse umane ai settori, di cui alla DGC n. 8 del 21 febbraio 2021, di approvazione del PEG 2021 – 2023, nei termini contenuti nel preambolo del presente dispositivo;

5) di pubblicare il presente provvedimento, sul sito istituzionale dell'amministrazione nella sezione "Amministrazione trasparente – Piano della Performance".

Di dichiarare, con ulteriore voto unanime favorevole espresso in forma palese, questo atto immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000.

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. del reg. Pubblicazione

Copia della presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi.

con decorrenza dal 15.02.2021

L'incaricato del Servizio di pubblicazione

al 02.03.2021

L'incaricato del Servizio di pubblicazione

IL DIRIGENTE

Il presente provvedimento è stato comunicato ai signori capigruppo con prot. n. 7386 del 15.02.2021

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di rito.