

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1115 del 06-12-2021

Oggetto:	Art.67 comma3 CCNL 21 Maggio 2018 - "Fondo Risorse Decentrate - Integrazione Parte Variabile Fondo anno 2021"
----------	---

**Proposta di Determinazione Dirigenziale  
n. 300 del SETTORE AFFARI GENERALI del 15-11-  
2021**

al DIRIGENTE  
dott.ssa Patrizia Laloni

### Richiamati i seguenti atti:

- Delibera del C.C. n.55 del 22.12.2020 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2021/2023;
- Delibera del C.C. n.56 del 22.12.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione triennio 2021/2023;

**Richiamata** la Determinazione Dirigenziale n 405 del 05.05.2021 e tutti i riferimenti normativi cui la stessa rimanda, con la quale si è provveduto a costituire e ad impegnare la parte stabile del Fondo Risorse decentrate anno 2021 per un totale di **€.660.909,74**;

**Visto l'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001** e successive modificazioni ed integrazioni,, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*.

**Visto** l'articolo 1, commi da 557 a 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

**Richiamata** la direttiva disposta dalla Giunta nella seduta del 27.09.2021, con la quale, in ordine alla integrazione del Fondo 2021 parte stabile, approvato con la sopra citata DD 405 del 05.05.2021, con le risorse di parte variabile di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL triennio 2016/2018, vengono confermate le linee guida dettate per l'anno 2019 e l'anno 2020

**Richiamato** l'art.67 comma 1 del CCNL 2016/2018 il quale dispone, che a far data dal 01.01.2018, il totale del Fondo Risorse Decentrate deve essere al netto di quelle che gli enti destinano alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

**Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75**, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

**Considerato** che il limite al trattamento accessorio di cui di cui **al sopra citato D.Lgs. 75/2017**, comprensivo della retribuzione di Posizione e di Risultato delle P.O., è stato rideterminato con la Determinazione dirigenziale n.69 del 27.01.2020 ad oggetto: *“Ricognizione Fondo Risorse Decentrate anno 2019”*, in **€. 824.348,35**;

**Visto l'articolo 67 co.3 del CCNL 2016/2018**, in base al quale , il Fondo di parte stabile, continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, in particolare:

- **art 67 co. 3 lett. c)**, con risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;
- **art 67 co. 3 lett. h)**, con eventuali risorse stanziare dagli enti, ai sensi del co.4 dell'art.67 il quale consente, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, l'integrazione di un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;
- **art 67 co. 3 lett. f)**, con eventuali risorse di cui all'art.54 del CCNL 14.09.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori);
- **art 67 co. 3 lett. d)**, con gli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 giorni;
- **art 68 co.1**, con le somme residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti;

**Richiamata** la Determinazione Dirigenziale n.631 del 20.07.2021 ad oggetto: *“Ripartizione tra i Settori dell'Ente, delle risorse decentrate anno 2020, destinate alla corresponsione del premio produttività anno 2020”*, che dispone di destinare, ai sensi dell'art 68 co.1 del CCNL 2016/2018, all'incremento della parte variabile del Fondo Risorse Decentrate anno 2021, le economie, derivanti dall'utilizzo parziale di alcuni impegni di spesa di ripartizione del Fondo anno 2020, come nell'importo risultante dallo schema di dettaglio allegato (A) alla stessa DD di **€.6.947,90** a cui si aggiunge l'importo ICI 2020 di **€. 1.337,00** non ancora liquidato, ma inserito e contabilizzato nella colonna intitolata *“Importo CAP 5032 Pagato”*, decurtando di fatto il premio produttività 2020, liquidato con Disposizione di Liquidazione n.1209 del 22.07.2021;

**Richiamato**, altresì, l'Atto di Liquidazione n.1209 del 22.07.2021 ad oggetto: "Liquidazione del premio produttività anno 2020", il quale dispone, ai sensi dell'art 68 co.1 del CCNL 2016/2018, di destinare l'economia di **€.8.687,81**, derivante dalla decurtazione del premio produttività del 30% dei compensi di cui all'art.67 comma c), come previsto dall'art.13 del CCID triennio 2019/2021, all'integrazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021;

**Vista la Convenzione racc. 4410**, sottoscritta in data 23.02.2015, è stata istituita la Centrale Unica di Committenza (CUC) tra i Comuni di Assisi, Bastia Umbra e Cannara di cui il Comune di Assisi è il comune capofila e con D.G. n.238 del 18.12.2018 è stato approvato il nuovo Regolamento di organizzazione della Centrale Unica di Committenza Assisi, Bastia Umbra e Cannara, adeguando – tra l'altro - la misura dei rimborsi per spesa di personale da corrispondere al Comune di Assisi, da parte degli altri Enti, in ragione del notevole incremento di procedimenti per essi gestiti dalla CUC stessa ;

**Vista la Scrittura privata, Racc. n. 5069** sottoscritta in data 22.05.2019, è stata stipulata una convenzione, tra i Comuni di Assisi, Bastia U., Bettona, Cannara e Valfabbrica, per la gestione associata dei servizi di canile sanitario pubblico, rifugio e affidamento di cani randagi, di cui il Comune di Assisi è il comune capofila;

**Visto l'art. 14 del contratto di affidamento servizio di refezione scolastica** periodo Settembre 2015 – Luglio 2019 – CIG. N.6215405A74 sottoscritto in data 01.10.2015, stipulato tra il Comune di Assisi e Gemos Società cooperativa;

**Vista la DD n.853 del 30.08.2019** ad oggetto: "Rinnovo Contratto per appalto del servizio di refezione scolastica, Periodo 01.09.2019 – 31.07.2023 a favore della Ditta Gemos Società Cooperativa di Faenza (RA)";

**Visto l'art.12** della convenzione per la gestione associata delle funzioni e dei Servizi socio assistenziali della Zona sociale 3 – Comuni di Assisi, Bastia Umbra, Bettona, Cannara, Valfabbrica – RACC. N. 4720 stipulata in data 20.03.2017, in esecuzione della Delibera C.C. n.14 del 21.02.2017;

**Dato atto**, che sulla base delle convenzioni e degli accordi sopra citati, l'attività lavorativa dei dipendenti in essa impiegati, viene di fatto a gravare totalmente sul Fondo risorse decentrate del Comune di Assisi e, che pertanto, dovrà essere espunta dai rimborsi dei Comuni che aderiscono alle Convenzioni e reintroitata nel Fondo stesso a titolo di partita di giro;

**Dato atto inoltre**, che i rimborsi relativi alla parte di retribuzione inerente alle PEO e alle indennità di comparto, ricevuti da altri Enti, per il personale comandato in uscita e quelli corrisposti dal Comune di Assisi per il personale comandato in entrata, vanno, rispettivamente, in integrazione e in decurtazione del Fondo Risorse Decentrate;

**Visto l'art. 67 comma 7 del CCNL 2016/2018** il quale dispone che la quantificazione del Fondo Risorse Decentrate e di quelle destinate agli incarichi di PO, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017;

**Riassunto**, quindi, di seguito, il quadro attuale dell'*ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale*, comprensivo, quindi, anche delle somme destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale titolare di P.O., al fine di verificare il rispetto, per l'anno 2021, del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

DESCRIZIONE	Anno 2016	Anno 2021
<b>Risorse stabili soggette al limite</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO risorse stabili anno 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2016-18)	761.763,00	765.109,00
Anzianità e assegni ad personam cessati 2017 - (ART.67 co.2 lettera C)		3.440,00
Anzianità e assegni ad personam cessati anno 2018- (ART.67 co.2 lettera C)		2.898,35
Anzianità e assegni ad personam cessati anno 2019- (ART.67 co.2 lettera C)		5.480,41
Anzianità e assegni ad personam cessati anno 20120- (ART.67 co.2 lettera C)		2.800,98
Trattamento Accesorio Personale trasferito(Turismo) – Art.67 co.2 lettera E)	27.443,00	27.442,55
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA -Art 23 co.2del D.Lgs 75/2017		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-49.473,00	-27.142,55
<b>A)TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>739.733,00</b>	<b>780.028,74</b>
<b>Risorse stabili non soggette al limite</b>		
Incremento art.67 co.2 lett. a) 83,20 x dipendente in servizio al 31.12.2015 (180X83.20)		14.976,00
DIFFERENZIALI (Art.67 Co.2 lett.B) Valore neutro – (Voce segno-)	1.320,96	15.905,00
<b>B)TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>1.320,96</b>	<b>30.881,00</b>
<b>C) TOTALE RISORSE STABILI (A+B)</b>	<b>741.053,96</b>	<b>810.909,74</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART.67 co 3 lett. C , CCNL 2016-2018)	12.997,00	
Compensi messi notificatori – (art 67 co. 3 lettera f)		203,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA – (Art.67 comma 3 lett. i) (Art.67 Co 5 lett b CCNL 21.05.2018)- ex(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	20.000,00	
INTEGRAZIONE 1,2% - ( Art 67 co 3 lett. H CCNL 21.05.2018)	47.456,00	47.456,00
Economie trasf.rapp. p/time dopo 1998 art.15.co 1 lett e ccnl 01.04.99	4.161,00	
Anzianità e ass ad personam cessati 2021-fraz 2021 - (ART.67 co.3 lettera d)		652,20
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)		6.250,03
<b>D)TOTALE RISORSE VARIABILE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>84.614,00</b>	<b>54.561,23</b>
<b>E) TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE ART.23 co.2 Dec.Lgs 75/2017 (limite fondo 2016)A+D</b>	<b>824.348,35</b>	<b>834.589,97</b>

<b><u>Risorse variabili NON soggette al limite</u></b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – Art.68 co 1 ccnl 2016/2018 (6.947,90+1.337,00)	13.170,00	8.284,90
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art.68 co 1 ccnl 2016/2018 <i>economia produttività 2020 –rec 30% ai dipendenti</i> )		8.687,80
COMPENSI ISTAT ART. 70 TER CCNL 2018		0
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	2.209,00	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) (art.67 comma 3 lett. C CCNL 2016/2018)		33.537,94
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) art.67 comma 3 lett. C CCNL 2016/2018		21.570,71
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		0
<b>F) TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART.23 co.2 Dec.Lgs 75/2017 (limite fondo 2016)</b>	<b>15.378,39</b>	<b>72.081,35</b>
<b>G) TOTALE RISORSE VARIABILI (D+F)</b>	<b>99.993,00</b>	<b>126.642,58</b>
<b>H) TOTALE GENERALE FONDO(C+G)</b>	<b>841.046,96</b>	<b>937.552,32</b>
Rimborsi ricevuti da altri Enti per personale in comando anno 2021 conguaglio 2018/19/20		9.441,87
Rimborsi verso altri Enti per pers.in comando anno 2021 cong.18/19/20		-11.999,79
Rimborso personale Convenzione Zona Sociale Ambito anno 2020		15.843,21
Rimborso Personale CUC anno 2020 riscosso 2021 (PEO - Ind.comp)		3.238,04
Rimborso Personale CUC anno 2020 riscosso 2021 (P.O Cuc)		4.651,00
Rimborso Personale Conv.Canile anno 2020 riscosso 2021 (P.O)		1.511,00
Rimborso personale app/ mensa anno 2020 riscosso 2021		1.706,31
Totale rimborsi		<b>24.391,64</b>
<b>TOTALE F.R.D + Fondo P.O. + Rimborsi da altri enti 2020/2021</b>		<b>961.943,96</b>

**Preso atto**, dal quadro sopra evidenziato, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate per l'anno 2021 al trattamento accessorio del personale di €. 834.639,97, soggetto al limite di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, supera il limite fissato dalle risorse del 2016 di **€.824.348,35** e che pertanto, occorre operare una decurtazione alle risorse di parte stabile del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 di **€.10.291,62**;

**Rilevato**, quindi, dover procedere, nel rispetto delle norme sopracitate, alla integrazione delle risorse stabili determinate con DD 405 del 05.05.2021 con quelle variabili e, alla quantificazione del Totale del Fondo risorse decentrate anno 2021 come esposto nella successiva tabella:

DESCRIZIONE	Anno 2021
<b><i>Risorse stabili soggette al limite</i></b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO risorse stabili anno 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2016-18)	615.109,00
Anzianità e assegni ad personam cessati 2017 - (ART.67 co.2 lettera C)	3.440,00

Anzianità e assegni ad personam cessati anno 2018- (ART.67 co.2 lettera C)	2.898,35
Anzianità e assegni ad personam cessati anno 2019- (ART.67 co.2 lettera C)	5.480,41
Anzianità e assegni ad personam cessati anno 20120- (ART.67 co.2 lettera C)	2.800,98
Trattamento Accessorio Personale trasferito(Turismo) – Art.67 co.2 lettera E)	27.442,55
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA -Art 23 co.2del D.Lgs 75/2017	-10.241,62
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-27.142,55
<b>A)TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>619.787,12</b>
<b>Risorse stabili non soggette al limite</b>	
Incremento art.67 co.2 lett. a) 83,20 x dipendente in servizio al 31.12.2015 (180X83.20)	14.976,00
DIFFERENZIALI (Art.67 Co.2 lett.B) Valore neutro – (Voce segno-)	15.905,00
<b>B)TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>30.881,00</b>
<b>C) TOTALE RISORSE STABILI (A+B)</b>	<b>650.668,12</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART.67 co 3 lett.C , CCNL 2016-2018)	
Compensi messi notificatori – (art 67 co. 3 lettera f)	203,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA – (Art.67 comma 3 lett. i) (Art.67 Co 5 lett b CCNL 21.05.2018)-ex(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - ( Art 67 co 3 lett. H CCNL 21.05.2018)	47.456,00
Economie trasf.rapp. p/time dopo 1998 art.15.co 1 lett e ccnl 01.04.99	
Anzianità e ass ad personam cessati 2021-fraz 2021 - (ART.67 co.3 lettera d)	652,20
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)	6.250,03
<b>D)TOTALE RISORSE VARIABILE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>54.561,23</b>
<b>E) TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE ART.23 co.2 Dec.Lgs 75/2017 (limite fondo 2016)A+D</b>	<b>674.348,35</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – Art.68 co 1 ccnl 2016/2018 (6.947,90+1.337,00)	8.284,90
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art.68 co 1 ccnl 2016/2018 economia produttività 2020 –rec 30% ai dipendenti	8.687,80
COMPENSI ISTAT ART. 70 TER CCNL 2018	0
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) (art.67 comma 3 lett. C CCNL 2016/2018)	33.537,94
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) art.67 comma 3 lett. C CCNL 2016/2018	21.570,71

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	0
<b>F) TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART.23 co.2 Dec.Lgs 75/2017 (limite fondo 2016)</b>	<b>72.081,35</b>
<b>G) TOTALE RISORSE VARIABILI (D+F)</b>	<b>126.642,58</b>
<b>H) TOTALE GENERALE FONDO(C+G)</b>	<b>777.310,70</b>
Rimborsi ricevuti da altri Enti per personale in comando anno 2021 conguaglio 2018/19/20	9.441,87
Rimborsi corrisposti ad altri Enti per personale in comando anno 2021 conguaglio 2018/19/20	-11.999,79
Rimborso personale Convenzione Zona Sociale Ambito anno 2020	15.843,21
Rimborso Personale CUC anno 2020 riscosso 2021 (PEO - Ind.comp)	3.238,04
Rimborso personale app/ mensa anno 2020 riscosso 2021	1.706,31
Totale rimborsi	<b>18.229,64</b>
<b>TOTALE F.R.D. + Rimborsi da altri enti 2020/2021</b>	<b>795.540,34</b>

**Considerato** che, allo stato attuale, non sono ancora disponibili alcuni degli importi di cui all'art.67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018, e che, la loro contabilizzazione, nella parte variabile delle risorse decentrate (non soggetta al limite di cui all'art.23 co.2 del D.Lgs. 75/2017), verrà effettuata, a consuntivo, nel momento in cui verranno determinati e liquidati, come previsto dall'art.13 co.3 del CCID 2019/2021;

**Rilevato** altresì che occorre, integrare l'importo delle risorse destinate al personale titolare di P.O., di cui all'art.15, comma 5, del CCNL 2016/2018, con gli importi rimborsati dagli altri enti per i servizi gestiti in Convenzione, come esposto nella successiva tabella:

DESCRIZIONE	Anno 2021
IMPORTO ESPUNTO DALLE RISORSE STABILI Fondo Risorse Decentrate ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2016-18)	150.000,00
Rimborso Personale CUC anno 2020 riscosso 2021 (P.O)	4.651,00
Rimborso Pers. Convenzione Canile anno 2020 riscosso 2021 (P.O)	1.511,00
Totale	<b>156.162,00</b>

**Preso atto:**

- ✓ **che** il totale del Fondo Risorse decentrate anno 2021 di €.795.540,34 risulta già impegnato per la parte stabile, per i residui delle risorse decentrate non utilizzate anno 2020 e per i compensi dovuti per legge ai sensi dell'art.67 comma 3 lett C del CCNL 2016/18, per un importo di €.727.251,36 e che , pertanto, rimane da impegnare la parte variabile per €.68.288,98 e i relativi oneri riflessi unitamente all'IRAP;

- ✓ **che** il totale delle Risorse anno 2021 destinate alle P.O. di €156.162,00 risulta già impegnato per €150.000,00, e che rimane da impegnare la parte dei rimborsi di €6.162,00 e i relativi oneri riflessi unitamente all'IRAP;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere alla determinazione del Fondo Risorse decentrate e delle risorse destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di PO relativamente all'anno 2021, nell'ammontare complessivo pari ad € **951.702,34** di cui € **824.348,35** soggetto al limite imposto dall'art.23 comma 2 del D.Dlg 75/2017 ed € **127.353,99** non sottoposto a tale vincolo;

**Dato atto** che dopo l'effettuazione della liquidazione e pagamento della mensilità di dicembre 2021, si procederà ai sensi dell'art.68 commi 1 e 2 del CCNL 2016/2018, con apposito atto, alla determinazione dell'utilizzo finale del Fondo 2021 e alla ricognizione degli impegni presi, con DD n.405 del 05.05.2021, sulla parte stabile; in particolare, qualora risultassero in eccesso gli importi impegnati per l'Indennità di comparto (imp.181) e per le PEO (imp.183), le relative economie andranno ad integrare l'impegno relativo al premio produttività di parte stabile (imp.600);

**Richiamata** la Deliberazione n. 26/2014 della Sezione Autonomie della Corte dei conti, che ritiene che nel concetto di "trattamento accessorio" oggetto di eventuale decurtazione, siano da includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;

**Dato atto** che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999 e, in via preventiva, rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2021, al Collegio dei Revisori dei Conti, per gli adempimenti previsti dall'art. 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. 165/2001;

**Dato atto che** l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

**Visto** il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);

**Visto** il provvedimento sindacale n.17080 del 14.04.2018;

### **DETERMINA**

- 1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) Di integrare il Fondo risorse decentrate parte stabile già costituito, ai sensi dell'art. 67 co. 1 e 2 del CCNL/2018, con DD n.405 del 05.05.2021, con le risorse decentrate di parte variabile, come

previsto dall'art.67 comma 3 del CCNL/2018 e di approvare, quindi, il Fondo Risorse Decentrate anno 2021 (sia di parte stabile che variabile) come di seguito esposto:

DESCRIZIONE	Anno 2021
<b>Risorse stabili soggette al limite</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO risorse stabili anno 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2016-18)	615.109,00
Anzianità e assegni ad personam cessati 2017 - (ART.67 co.2 lettera C)	3.440,00
Anzianità e assegni ad personam cessati anno 2018- (ART.67 co.2 lettera C)	2.898,35
Anzianità e assegni ad personam cessati anno 2019- (ART.67 co.2 lettera C)	5.480,41
Anzianità e assegni ad personam cessati anno 20120- (ART.67 co.2 lettera C)	2.800,98
Trattamento Accessorio Personale trasferito(Turismo) – Art.67 co.2 lettera E)	27.442,55
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA -Art 23 co.2del D.Lgs 75/2017</b>	<b>-10.241,62</b>
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-27.142,55
<b>A)TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>619.787,12</b>
<b>Risorse stabili non soggette al limite</b>	
Incremento art.67 co.2 lett. a) 83,20 x dipendente in servizio al 31.12.2015 (180X83.20)	14.976,00
DIFFERENZIALI (Art.67 Co.2 lett.B) Valore neutro – (Voce segno-)	15.905,00
<b>B)TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>30.881,00</b>
<b>C) TOTALE RISORSE STABILI (A+B)</b>	<b>650.668,12</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART.67 co 3 lett.C , CCNL 2016-2018)	
Compensi messi notificatori – (art 67 co. 3 lettera f)	203,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA – (Art.67 comma 3 lett. i) (Art.67 Co 5 lett b CCNL 21.05.2018)-ex(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - ( Art 67 co 3 lett. H CCNL 21.05.2018)	47.456,00
Economie trasf.rapp. p/time dopo 1998 art.15.co 1 lett e ccnl 01.04.99	
Anzianità e ass ad personam cessati 2021-fraz 2021 - (ART.67 co.3 lettera d)	652,20
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)	6.250,03
<b>D)TOTALE RISORSE VARIABILE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>54.561,23</b>
<b>E) TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE ART.23 co.2 Dec.Lgs 75/2017 (limite fondo 2016)A+D</b>	<b>674.348,35</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – Art.68 co 1 ccnl 2016/2018 (6.947,90+1.337,00)	8.284,90
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art.68 co 1 ccnl 2016/2018 economia produttività 2020 –rec 30% ai dipendenti	8.687,80

COMPENSI ISTAT ART. 70 TER CCNL 2018	0
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) (art.67 comma 3 lett. C CCNL 2016/2018)	33.537,94
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) art.67 comma 3 lett. C CCNL 2016/2018	21.570,71
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	0
<b>F) TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART.23 co.2 Dec.Lgs 75/2017 (limite fondo 2016)</b>	<b>72.081,35</b>
<b>G) TOTALE RISORSE VARIABILI (D+F)</b>	<b>126.642,58</b>
<b>H) TOTALE GENERALE FONDO(C+G)</b>	<b>777.310,70</b>
Rimborsi ricevuti da altri Enti per personale in comando anno 2021 conguaglio 2018/19/20	9.441,87
Rimborsi corrisposti ad altri Enti per personale in comando anno 2021 conguaglio 2018/19/20	-11.999,79
Rimborso personale Convenzione Zona Sociale Ambito anno 2020	15.843,21
Rimborso Personale CUC anno 2020 riscosso 2021 (PEO - Ind.comp)	3.238,04
Rimborso personale app/ mensa anno 2020 riscosso 2021	1.706,31
Totale rimborsi	<b>18.229,64</b>
<b>TOTALE F.R.D. + Rimborsi da altri enti 2020/2021</b>	<b>795.540,34</b>

3) Di integrare l'importo delle risorse destinate al personale titolare di P.O., di cui all'art.15, co.5, del CCNL 2016/2018, con gli importi rimborsati dagli altri enti per i servizi gestiti in Convenzione, come di seguito

DESCRIZIONE	Anno 2021
IMPORTO ESPUNTO DALLE RISORSE STABILI Fondo Risorse Decentrate ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2016-18)	150.000,00
Rimborso Personale CUC anno 2020 riscosso 2021 (P.O)	4.651,00
Rimborso Pers. Convenzione Canile anno 2020 riscosso 2021 (P.O)	1.511,00
Totale	<b>156.162,00</b>

4) Di dare atto che la determinazione del Fondo per l'anno 2021 potrà essere oggetto di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative;

5) Di dare atto che dopo l'effettuazione della liquidazione e pagamento della mensilità di dicembre 2021, si procederà ai sensi dell'art.68 commi 1 e 2 del CCNL 2016/2018, con apposito atto, alla determinazione dell'utilizzo finale del Fondo 2021 e alla ricognizione degli impegni presi, con DD n.405 del 05.05.2021, imputati nella parte stabile; in particolare, qualora risultassero in eccesso gli importi impegnati per l'Indennità di comparto (imp.181) e per le PEO storiche (imp.183), le relative economie andranno ad integrare l'impegno relativo al premio produttività di parte stabile (imp.600);

6) Di attestare che la spesa relativa al Fondo per l'anno 2021 e le risorse da destinare alle PO trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2021 afferenti la spesa del personale e che, con il presente atto, verrà impegnata per la parte variabile delle risorse decentrate anno 2021 per un importo di €.68.288,98 (più oneri) e per la parte relativa ai rimborsi da destinare all'integrazione delle risorse delle P.O., per un importo di €.6.162,00 (più oneri), come da schede finanziarie allegate;

7) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

8) Di acquisire il parere preventivo per gli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001;

9) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

*Ai sensi dell'Art. 147-bis del TUEL si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto.*

Il Responsabile dell'Ufficio e/o del Procedimento  
*Firmato dott.ssa Claudia Masciotti*

## IL DIRIGENTE

**VISTA** la Proposta di Determinazione Dirigenziale n. 300 del SETTORE AFFARI GENERALI sopra riportata redatta dal responsabile dell'ufficio UFFICIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE che qui si intende integralmente trascritta;

**RITENUTO** di condividere le motivazioni in essa contenute e pertanto di far propria la proposta di cui sopra firmata digitalmente;

**VISTO** che la stessa riporta la regolarità tecnica del Responsabile dell'Ufficio e/o del Procedimento espressa ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

**VISTO** l'art.107 D.lgs 267/2000;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di C.C. n.26 del

27/04/2017;

**VISTO** il Piano Esecutivo di Gestione relativo al corrente esercizio finanziario, approvato dalla Giunta Comunale ai sensi dell'art.169 del D. Lgs 267/2000;

## **DETERMINA**

Di approvare la Proposta di Determinazione Dirigenziale n. 300 del SETTORE AFFARI GENERALI del 15-11-2021, del Responsabile dott.ssa Claudia Masciotti, nel testo sopra riportato, che qui si intende integralmente trascritto.

Il DIRIGENTE  
**dott.ssa Patrizia Laloni**

(Documento Firmato Digitalmente)  
Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli artt.  
20 e 24 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n° 82/2005) e ss.mm.ii

## DETERMINAZIONE N. 1115 del 06-12-2021

Oggetto:	Art.67 comma3 CCNL 21 Maggio 2018 - "Fondo Risorse Decentrate - Integrazione Parte Variabile Fondo anno 2021"
----------	---

### ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

<b>Impegno N. 1574 del 07-12-2021 a Competenza CIG</b>	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 5032 / Articolo RETRIBUZIONI / TRATTAMENTO ACCESSORIO - PRESTAZIONI INDIVIDUALI E PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	
Causale	Art.67 comma3 CCNL 21 Maggio 2018 - Fondo Risorse Decentrate - Integrazione Parte Variabile Fondo anno 2021
Importo 2021	<b>Euro 68.288,98</b>
Beneficiario	33 PERSONALE COMUNALE ENTROSCRITTO
<b>Impegno N. 1575 del 07-12-2021 a Competenza CIG</b>	
5° livello 01.10-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
Capitolo 7032 / Articolo ONERI SOCIALI	
Causale	Art.67 comma3 CCNL 21 Maggio 2018 - Fondo Risorse Decentrate - Integrazione Parte Variabile Fondo anno 2021
Importo 2021	<b>Euro 16.252,78</b>
Beneficiario	62 I.N.P.S. - INPDAP-EX C.P.D.E.L.
<b>Impegno N. 1576 del 07-12-2021 a Competenza CIG</b>	
5° livello 01.10-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
Capitolo 119132 / Articolo I.R.A.P.	
Causale	Art.67 comma3 CCNL 21 Maggio 2018 - Fondo Risorse Decentrate - Integrazione Parte Variabile Fondo anno 2021
Importo 2021	<b>Euro 5.804,56</b>
Beneficiario	1172 REGIONE UMBRIA -IRAP-
<b>Impegno N. 1577 del 07-12-2021 a Competenza CIG</b>	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	

Attestazione della copertura finanziaria della spesa  
Determinazione SETTORE AFFARI GENERALI N. 1115 del 06-12-2021 - Comune di Assisi - Pag.1

<b>Capitolo</b> 5532 / <b>Articolo</b> RETRIBUZIONI / TRATTAMENTO ACCESSORIO - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ED ALTA PROFESSIONALITA'	
<b>Causale</b>	Art.67 comma3 CCNL 21 Maggio 2018 - Fondo Risorse Decentrate - Integrazione Parte Variabile Fondo anno 2021
<b>Importo 2021</b>	<b>Euro 6.162,00</b>
<b>Beneficiario</b>	33 PERSONALE COMUNALE ENTROSCRITTO

<b>Impegno N. 1578 del 07-12-2021 a Competenza CIG</b>	
5° livello 01.10-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
<b>Capitolo</b> 7032 / <b>Articolo</b> ONERI SOCIALI	
<b>Causale</b>	Art.67 comma3 CCNL 21 Maggio 2018 - Fondo Risorse Decentrate - Integrazione Parte Variabile Fondo anno 2021
<b>Importo 2021</b>	<b>Euro 558,30</b>

<b>Impegno N. 1579 del 07-12-2021 a Competenza CIG</b>	
5° livello 01.10-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
<b>Capitolo</b> 119132 / <b>Articolo</b> I.R.A.P.	
<b>Causale</b>	Art.67 comma3 CCNL 21 Maggio 2018 - Fondo Risorse Decentrate - Integrazione Parte Variabile Fondo anno 2021
<b>Importo 2021</b>	<b>Euro 523,77</b>
<b>Beneficiario</b>	1172 REGIONE UMBRIA -IRAP-

ASSISI, 07-12-2021

**Il Responsabile del servizio finanziario**

**dott.ssa Patrizia Tedeschi**

**(Documento Firmato Digitalmente)**

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n° 82/2005) e ss.mm.ii

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

# SETTORE AFFARI GENERALI

## UFFICIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

### DETERMINAZIONE N. 1115 del 06-12-2021

Oggetto: Art.67 comma3 CCNL 21 Maggio 2018 - "Fondo Risorse Decentrate - Integrazione Parte Variabile Fondo anno 2021"

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 2633 del reg. Pubblicazione

La presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi.

con decorrenza dal 07-12-2021

Fino al 22-12-2021

ASSISI, 07-12-2021

**L'Incaricato del Servizio di Pubblicazione**  
(Nominativo leggibile nel certificato di firma)

(Documento Firmato Digitalmente)  
Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 24 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n° 82/2005) e ss.mm.ii

Verbale n. 554 del 25-11-2021

**Oggetto: Fondo Risorse decentrate anno 2021 – Integrazione parte variabile**

Il giorno 25 novembre 2021 alle ore 11:30 si è riunito presso la sede del Comune di Assisi, il Collegio dei Revisori dei conti, nelle persone di:

- dott.ssa Caterina Brescia, Presidente,
- dott.ssa Maura Quadraccia, membro effettivo
- Riccardo Sollevanti, membro effettivo

per procedere all'esame della documentazione fornito dall'ufficio Risorse Umane ed in particolare la proposta di determinazione dirigenziale n. 1055 del 15.11.2021 relativa alla integrazione del Fondo risorse decentrate parte variabile per l'anno 2021, al fine di rilasciare, ai sensi dell'art. 67 del CCNL, la certificazione della congruità del fondo annuale suddetto che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti.

**Premesso che**

- con verbale n. 510 del 22.03.2021 il Collegio dei revisori aveva già certificato la costituzione della parte stabile del Fondo Risorse decentrate anno 2021 esaminando la proposta di determina dirigenziale n. 251 del 09.03.2021, trasformata in D.D. n. 405 del 05.05.2021 con la quale si è provveduto a costituire ed impegnare la parte stabile del fondo risorse decentrate anno 2021 per un importo complessivo di **euro 660.909,74**;
- esaminata la documentazione fornita dall'Ufficio Risorse Umane ed in particolare la proposta di determinazione Dirigenziale n. 1055 del 15/11/2021 con la quale si costituisce, ai sensi dell'art. 67 del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 21/05/2018, il Fondo per l'anno 2021 per le risorse decentrate anche di parte variabile, destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente;
- il Fondo Risorse Decentrate costituito è pari ad **euro 951.702,34 di cui euro 824.348,35** soggette al limite imposto dall'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 in base al quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- in tale importo è compreso il fondo P.O. per euro 156.162,00 di cui 150.000,00 soggette al limite imposto sempre dall'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 allocato in bilancio separatamente come prescritto dal sopra citato CCNL;

**Verificato che**

il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2021 trova copertura negli appositi capitoli afferenti alla spesa del personale del bilancio 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 22/12/2020

**Si certifica**

in attuazione dell'art. 67 del CCNL, che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 (personale non dirigente) è stato costituito nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 67 del CCNL 2016-2018.

Alle ore 12,00, la seduta è tolta.

**Il Collegio dei Revisori**

Dott.ssa Caterina Brescia



Dott.ssa Maura Quadraccia

Dott. Riccardo Sollevanti



 Il Segretario Generale  
 Dott. Fabrizio Proietti
