



**CITTÀ DI
ASSISI**

SERAPHICA CIVITAS

Al Collegio dei Revisori dei Conti

-SEDE-

**RELAZIONE
TECNICO – FINANZIARIA**

**IPOTESI
DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'AREA DIRIGENZIALE
DEL COMUNE DI ASSISI
TRIENNIO NORMATIVO 2021-2023**

Redatte in conformità agli schemi approvati dalla Ragioneria Generale dello Stato Rt.40 D.Lgs 165/2001 e Circolare RGS 19 luglio 2012, n.25

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

– La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate anno 2021, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali – Area Dirigenza- e dell’Ipotesi del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 21.12.2021 , verrà approvato con successiva Determinazione Dirigenziale, **per la sola parte stabile** con la sotto esposta modalità e quantificato con i seguenti importi

Descrizione	Importo
Risorse stabili- CCNL Dirigenti del 17.12.2020- Art.57, comma 2, lettere a) , e)	195.926,69
Risorse stabili- CCNL Dirigenti del 17.12.2020- Art.57, comma 2, lettere c)	1.391,88
Risorse stabili- CCNL Dirigenti del 17.12.2020- Art.56 commi 1 e 2	6.001,98
Totale risorse	203.320,55

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse stabili storiche consolidate (soggette al limite di cui all’art.23 co.2 D.Lgs 75/2017)

Descrizione	Importo
Risorse stabili- CCNL Dirigenti del 17.12.2020- Art.57, comma 2, lettere a) , e)	195.926,69
Risorse stabili- CCNL Dirigenti del 17.12.2020- Art.57, comma 2, lettere c)	1.391,88
Totale risorse	197.318,57

Risorse stabili incrementate con il ccnl Area Dirigenza sottoscritto in data 17.12.2021 (non soggette al limite di cui all’art.23 co.2 D.Lgs 75/2017)

Descrizione	Importo
Risorse stabili- CCNL Dirigenti del 17.12.2020- Art.56 commi 1 e 2	6.001,98
Totale risorse	6.001,98

Sezione II – Risorse variabili

Non sono previste spese variabili

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non occorrono decurtazioni in quanto il limite di cui all’art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 è di €.209.532,00;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	203.319,51
Decurtazioni Fondo	0,00
Risorse variabili	0,00
Totale fondo tendenziale	203.320,55

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Non si registrano tali risorse

Modulo II

- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per la retribuzione di posizione vengono messi complessivamente a disposizione €.164.015,52 comprensiva del rateo di tredicesima

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Per la retribuzione di risultato vengono messi complessivamente a disposizione €.37.913,15

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione : €. 164.015,52 ;
- b) Destinazione regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione : €. 37.913,15;

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non risultano fattispecie

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili fondo dirigenza ammontano ad €.203.320,55.

Le destinazioni di utilizzo per la retribuzione di posizione e di risultato aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili ed ammontano ad €.203.320,55 di cui €.164.015,52 per la retribuzione di posizione ed €.37.913,15 per la retribuzione di risultato

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Niente da rilevare

Modulo III

- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2020

DESCRIZIONE	2020	2021
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	187.874,03	203.320,55
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	21.656,29	
	209.530,32	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati anno2020

UTILIZZO FONDO ANNO 2021 CONFRONTO ANNO 2020		
DESCRIZIONE	2020	2021
	169.840,39	185.423,11

Modulo IV

- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative alla retribuzione di risultato previste dalla presente ipotesi di contratto decentrato ed i relativi oneri fondo delle risorse decentrate sono stanziati nel competente capitolo di Bilancio anno finanziario 2021 e relativo assestamento deliberati rispettivamente con D.C.C. n.56 del 22.12.2020 e D.C.C. n.52 del 30.11.2021, pertanto, la verifica della compatibilità dei costi rispetto alla disponibilità dell'esercizio finanziario dà esito positivo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo del salario accessorio per il personale dirigente, anno 2021, quantificato in €.203.320,55 risulta coperto dallo stanziamento del competente capitolo di bilancio esercizio finanziario 2021,

Si rimette la presente relazione per gli adempimenti di cui all'art. 40bis co. 1 D.Lgs. 165/2001.

Assisi, 22.12.2021



Il Responsabile Ufficio Organizzazione e R.U.
Dott.ssa Claudia Masciotti