DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1045 del 09-12-2020

Oggetto:	Fondo Risorse Decentrate anno 2020 - Integrazione parte variabile- CIG:

IL DIRIGENTE

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n 345 del 21.04.2020 e tutti i richiami normativi cui la stessa fa riferimento, con la quale si è provveduto a costituire la parte stabile del Fondo Risorse decentrate anno 2020;

Visto l'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni,, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "*nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".*

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-quater, dell legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Richiamata la direttiva disposta dalla Giunta nella seduta del 01.12.2020, recante le linee di indirizzo in ordine alla integrazione del Fondo 2020 parte stabile, approvato con DD 345 del 21.04.2020, sopra citata, con le risorse di parte variabile il cui utilizzo sarà all'ordine del giorno dell'incontro tra D.T. e R.S.U. fissato per il 10 dicembre 2020;

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*";

Visto l'articolo 67 co.3 del CCNL 2016/2018, in base al quale , il Fondo di parte stabile, continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, in particolare:

- **art 67 co. 3 lett. c)**, con risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;

- **art 67 co. 3 lett. h)**, con eventuali risorse stanziate dagli enti, ai sensi del co.4 dell'art.67 il quale consente, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa,l'integrazione di un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;
- **art 67 co. 3 lett. f)**, con eventuali risorse di cui all'art.54 del CCNL 14.09.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori);
- **art 67 co. 3 lett. d)**, con gli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 giorni;
- **art 68 co.1**, con le somme residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti;

Vista la Convenzione racc. 4410, sottoscritta in data 23.02.2015, è stata istituita la Centrale Unica di Committenza (CUC) tra i Comuni di Assisi, Bastia Umbra e Cannara di cui il Comune di Assisi è il comune capofila e con D.G. n.238 del 18.12.2018 è stato approvato il nuovo Regolamento di organizzazione della Centrale Unica di Committenza Assisi, Bastia Umbra e Cannara, adeguando – tra l'altro - la misura dei rimborsi per spesa di personale da corrispondere al Comune di Assisi , da parte degli altri Enti, in ragione del notevole incremento di procedimenti per essi gestiti dalla CUC stessa ;

Vista la Scrittura privata, Racc. n.5069 sottoscritta in data 22.05.2019, è stata stipulata una convenzione, tra i Comuni di Assisi, Bastia U., Bettona, Cannara e Valfabbrica , per la gestione associata dei servizi di canile sanitario pubblico, rifugio e affidamento di cani randagi, di cui il Comune di Assisi è il comune capofila;

Visto l'art. 14 del contratto di affidamento servizio di refezione scolastica periodo Settembre 2015 – Luglio 2019 – CIG. N.6215405A74 sottoscritto in data 01.10.2015, stipulato tra il Comune di Assisi e Gemos Società cooperativa;

Vista la nota PEC n. 44926 del 5 Settembre 2019 con la quale l'Ufficio Scolastico comunica il rinnovo del contratto di affidamento del servizio di refezione scolastica periodo Agosto 2019-Giugno 2020;

Visto l'art.12 della convenzione per la gestione associata delle funzioni e dei Servizi socio assistenziali della Zona sociale 3 – Comuni di Assisi , Bastia Umbra, Bettona, Cannara, Valfabbrica – RACC. N. 4720 stipulata in data 20.03.2017 , in esecuzione della Delibera C.C. n.14 del 21.02.2017;

Dato atto, che sulla base delle convenzioni e degli accordi sopra citati , l'attività lavorativa dei dipendenti in essa impiegati, viene di fatto a gravare totalmente sul Fondo risorse decentrate del Comune di Assisi e, che pertanto, dovrà essere espunta dai rimborsi dei Comuni che aderiscono alle Convenzioni e reintroitata nel Fondo stesso a titolo di partita di giro;

Dato atto inoltre, che la retribuzione inerente alle PEO e alle indennità di comparto dei dipendenti

comandati presso altri Enti, viene corrisposta utilizzando il Fondo risorse decentrate del Comune di Assisi e che pertanto i rimborsi effettuati dagli Enti presso cui i nostri dipendenti sono comandati, devono reintegrare tali somme;

Riassunto, quindi, di seguito, il quadro attuale di rispetto del limite del fondo 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2020:

DESCRIZIONE	**Anno 2016**	**Anno 2020**
Risorse stabili soggette al limite		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO risorse stabili anno 2017 - *(ART. 67 C.1 CCNL 2016-18)*	*761.763,00*	*765.109,00*
DIFFERENZIALI (Art.67 Co.2 lett.B) Valore neutro		*0*
DIFFERENZIALI (Art.67 Co.2 lett.B) Valore neutro – (Voce segno-)		*0*
Anzianità e assegni ad personam cessati 2017 - *(ART.67 co.2 lettera C)*		*3.440,00*
Anzianità e assegni ad personam cessati 2018 - *(ART.67 co.2 lettera C)*		*2.898,00*
Anzianità e assegni ad personam cessati 2019 - *(ART.67 co.2 lettera C)*		*5.480,41*
Trattamento Accesorio Personale trasferito(Turismo) – Art.67 co.2 lettera E)	*27.443,00*	*27.443,00*
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)*		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011*		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA -Art 23 co.2del D.Lgs 75/2017		*-15.511,37*
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	*-49.473,00*	*-27.143,00*
A)TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	***739.733,00***	***761.716,39***
Risorse stabili non soggette al limite		

Incremento art.67 co.2 lett. a) 83,20 x dipendente in servizio al 31.122015 (180X83.20)		*14.976,00*
DIFFERENZIALI (Art.67 Co.2 lett.B) Valore neutro – (Voce segno-)	*1.320,96*	*15.905,00*
B)TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	***1.320,96***	***30.881,00***
C) TOTALE RISORSE STABILI (A+B)	***741.053,96***	***792.597,39***
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 67co.3 lett.A , CCNL 2016-2018)*		
RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART.67 co 3 lett.C , CCNL 2016-2018)*	*12.997,00*	*6.000,00*
Compensi messi notificatori – (art 67 co. 3 lettera f)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - *(ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)*		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA – (Art.67 comma 3 lett. i) (Art.67 Co 5 lett b CCNL 21.05.2018)- ex*(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)*	*20.000,00*	*0*
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art 67 co 3 lett. H CCNL 21.05.2018)	*47.456,00*	*47.456,00*
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – (art 68 co.1 ccnl 2016/2018) *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*		
Economie trasf.rapp. p/time dopo 1998 art.15.co 1 lett e ccnl 01.04.99	*4.161,00*	
ECONOMI FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE-(ART 67 comma 3 lett. E)		
Anzianità e assegni ad personam cessati 2020-frazione 2020 - *(ART.67 co.3 lettera d)*		*600,96*
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14.9.2000)*		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - *(ART. 113, D.LGS. 50/2016)*		*8.575,00*
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
D)TOTALE RISORSE VARIABILE SOGGETTE AL LIMITE	***84.614,00***	***62.631,96***
E) TOTALE FONDO SOG. LIMITE ART.23 co.2 Dec.Lgs 75/2017 (limite fondo 2016)A+D	***824.348,35***	***824.348,35***
Risorse variabili NON soggette al limite		

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*	*13.170,00*	*5.942,72*
COMPENSI ISTAT ART. 70 TER CCNL 2018 ***art.67 comma 3 lett. C CCNL 2016/2018***		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)*	*2.209,00*	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)* (***art.67 comma 3 lett. C CCNL 2016/2018***)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)* ***art.67 comma 3 lett. C CCNL 2016/2018***		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)*		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)*		
F)TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	***15.378,39***	***5.942,72***
G)TOTALE RISORSE VARIABILI (D+F)	*99.993,00*	*68.574,68*
H) TOTALE GENERALE FONDO(C+G)	***841.046,96***	***861.172,07***
Decurtazione P.O art.67 comma 1	***150.000,00***	***150.000,00***
Totale R. D. 2020 Dipendenti Soggette al limite di cui all' art.23 co2 d.Lgs 75/2017	***691.046,96***	***711.172,07***
Int.Rimborso Personale in Comando anno 2020 + cong.2019		*10.290,41*
Int.Rimborso Personale Convenzione ambito anno 2019 riscosso 2020		*14.525,46*
Int.Rimborso Personale Convenzione CUC anno 2019 riscosso 2020		*3.238,04*
Int.Rimborso Personale appalto mensa anno 2019 riscosso 2020		*2.530,87*
TOTALE F.R.D. + Rimborsi da altri Enti Anno 2020		***741.756,85***
TOTALE P.O. anno 2020		***150.000,00***
Rimborso P.O. Convenzione CUC anno 2019 riscosso 2020		4.651,00
Rimborso P.O. Convenzione Canile anno 2019 riscosso 2020		1.511,00
TOTALE P.O. anno 2020 + rimborsi		***156.162,00***
TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020		***897.918,85***

Considerato che allo stato attuale non sono ancora disponibili alcuni degli importi di cui all'art.67 comma 3 lett. c) del CCNL 2018i , la loro contabilizzazione, nella parte variabile del Fondo 2020 (non soggetta al limite di cui all'art.23 co.2 del D.Lgs. 75/2017), verrà effettuata, a consuntivo, nel momento in cui verranno determinati e liquidati, come previsto dall'art.22 del CCID 2012 e confermato dal successivo CCID/2018;

Rilevato, quindi, a questo punto, che occorre procedere alla integrazione delle risorse variabili a quelle stabili già determinate con DD 345 del 21.01.2020 e quindi, alla quantificazione del Totale del Fondo risorse decentrate anno 2020 nel rispetto delle norme sopracitate;

Considerato che il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2019 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2020;
- nell'anno 2019 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nel 2020 sarà rispettato il suddetto tetto di spesa;

Dato atto che:

Nella parte "Risorse variabili" del Fondo risorse decentrate sono state inserite le voci variabili di cui all'art.67 co.3 e co.5 del CCNL 2016/2018 (soggette al tetto di spesa di cui all'art.23 co.2 D.Lgs 75/2017) e pertanto vengono stanziate:

a) co.3 lettera h), le risorse economiche derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza), collegate alla progressiva razionalizzazione e riorganizzazione delle attività attuate negli ultimi anni e/o per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente, per un importo pari ad **€ 47.456,00;**
b) co.3 lettera c), iscrizione, risorse derivanti da disposizioni di leggi (somme destinate alla progettazione) per **€. 8.575,00;**
c) co.3 lettera c), iscrizione, risorse derivanti da disposizioni di leggi (somme destinate al recupero ICI) per **€.6.000,00**
d) co.3 lett. d) risorse corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, per **€. 600,96;**
e) art 68 co.1, somme residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti **€. 5.942,72;**

Dato atto, che sulla base di convenzioni, l'attività lavorativa dei dipendenti del Comune di Assisi in ciò impiegati, viene finanziata da altri Enti e che pertanto, in forza di ciò, il Fondo 2020/dipendenti viene integrato per **€. 17.763,50** e il Fondo delle P.O. per €. **6.162,00**;

Dato atto, inoltre, che la parte del Fondo destinata alle PEO 2020 e all'indennità di comparto 2020 dei dipendenti comandati presso altri Enti, viene rimborsata dagli stessi, e che, pertanto, deve essere reintegrata nella parte stabile del Fondo, e che i rimborsi accertati e incassati corrispondono ad **€. 12.821,28;**

Considerato che, gli importi ad integrazione del Fondo 2020, sopra richiamati, non vanno contabilizzati al fine del rispetto del tetto di spesa di cui all'art.23 co.2 D.Lgs 75/2017, in quanto, tale obbligo ricade sugli Enti che si avvalgono dell'attività dei dipendenti del Comune di Assisi impiegati nelle attività svolte in convenzione e in comando;

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n.12 del 06/03/2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione triennio 2020/2023 nel quale sono state stanziate le risorse per la contrattazione decentrata;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2020, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 ed il limite di cui all'art.23 del D.Lgs. n.75/2017;

Dato atto che in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";

Ritenuto, pertanto, dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2020, nell'ammontare complessivo pari ad **€. 897.918,85** di cui **€. 824.348,35** soggette al limite imposto dall'art.23 comma 2 del D.Dlg 75/2017;

Richiamata la Deliberazione n. 26/2014 della Sezione Autonomie della Corte dei conti, che ritiene che nel concetto di "trattamento accessorio" oggetto di eventuale decurtazione, siano da includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999 e al Collegio dei Revisori dei Conti per la relativa Certificazione in attuazione dell'art.67 CCNL ;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamento legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);

Visto il provvedimento sindacale n.17080 del 14.04.2018;

DETERMINA

1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2) Di integrare il Fondo risorse decentrate parte stabile già costituito, ai sensi dell'art. 67 co. 1 e 2 del CCNL/2018, con DD n.345 del 21.04.2020, con le risorse decentrate di parte variabile, come previsto dall'art.67 comma 3 del CCNL/2018 e di approvare, quindi, il Fondo Risorse Decentrate anno 2020 (sia di parte stabile che variabile) come di seguito esposto:

DESCRIZIONE	**Anno 2016**	**Anno 2020**
Risorse stabili soggette al limite		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO risorse stabili anno 2017 - *(ART. 67 C.1 CCNL 2016-18)*	*761.763,00*	*765.109,00*
DIFFERENZIALI (Art.67 Co.2 lett.B) Valore neutro		*0*
DIFFERENZIALI (Art.67 Co.2 lett.B) Valore neutro – (Voce segno-)		*0*
Anzianità e assegni ad personam cessati 2017 - *(ART.67 co.2 lettera C)*		*3.440,00*
Anzianità e assegni ad personam cessati 2018 - *(ART.67 co.2 lettera C)*		*2.898,00*
Anzianità e assegni ad personam cessati 2019 - *(ART.67 co.2 lettera C)*		*5.480,41*
Trattamento Accesorio Personale trasferito(Turismo) – Art.67 co.2 lettera E)	*27.443,00*	*27.443,00*
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)*		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011*		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA -Art 23 co.2del D.Lgs 75/2017		*-15.511,37*
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	*-49.473,00*	*-27.143,00*
A)TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	***739.733,00***	***761.716,39***
Risorse stabili non soggette al limite		
Incremento art.67 co.2 lett. a) 83,20 x dipendente in servizio al 31.122015 (180X83.20)		*14.976,00*

DIFFERENZIALI (Art.67 Co.2 lett.B) Valore neutro – (Voce segno-)	*1.320,96*	*15.905,00*
B)TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	***1.320,96***	***30.881,00***
C) TOTALE RISORSE STABILI (A+B)	***741.053,96***	***792.597,39***
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 67co.3 lett.A , CCNL 2016-2018)*		
RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART.67 co 3 lett.C , CCNL 2016-2018)*	*12.997,00*	*6.000,00*
Compensi messi notificatori – (art 67 co. 3 lettera f)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - *(ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)*		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA – (Art.67 comma 3 lett. i) (Art.67 Co 5 lett b CCNL 21.05.2018)- ex*(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)*	*20.000,00*	*0*
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art 67 co 3 lett. H CCNL 21.05.2018)	*47.456,00*	*47.456,00*
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – (art 68 co.1 ccnl 2016/2018) *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*		
Economie trasf.rapp. p/time dopo 1998 art.15.co 1 lett e ccnl 01.04.99	*4.161,00*	
ECONOMI FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE-(ART 67 comma 3 lett. E)		
Anzianità e assegni ad personam cessati 2020-frazione 2020 - *(ART.67 co.3 lettera d)*		*600,96*
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14.9.2000)*		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - *(ART. 113, D.LGS. 50/2016)*		*8.575,00*
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
D)TOTALE RISORSE VARIABILE SOGGETTE AL LIMITE	***84.614,00***	***62.631,96***
E) TOTALE FONDO SOG. LIMITE ART.23 co.2 Dec.Lgs 75/2017 (limite fondo 2016)A+D	***824.348,35***	***824.348,35***
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*	*13.170,00*	*5.942,72*

COMPENSI ISTAT ART. 70 TER CCNL 2018 ***art.67 comma 3 lett. C CCNL 2016/2018***		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)*	*2.209,00*	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)* (***art.67 comma 3 lett. C CCNL 2016/2018***)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)* ***art.67 comma 3 lett. C CCNL 2016/2018***		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)*		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)*		
F)TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	***15.378,39***	***5.942,72***
G)TOTALE RISORSE VARIABILI (D+F)	*99.993,00*	*68.574,68*
H) TOTALE GENERALE FONDO(C+G)	***841.046,96***	***861.172,07***
Decurtazione P.O art.67 comma 1	***150.000,00***	***150.000,00***
Totale R. D. 2020 Dipendenti Soggette al limite di cui all' art.23 co2 d.Lgs 75/2017	***691.046,96***	***711.172,07***
Int.Rimborso Personale in Comando anno 2020 + cong.2019		*10.290,41*
Int.Rimborso Personale Convenzione ambito anno 2019 riscosso 2020		*14.525,46*
Int.Rimborso Personale Convenzione CUC anno 2019 riscosso 2020		*3.238,04*
Int.Rimborso Personale appalto mensa anno 2019 riscosso 2020		*2.530,87*
TOTALE F.R.D. + Rimborsi da altri Enti Anno 2020		***741.756,85***
TOTALE P.O. anno 2020		***150.000,00***
Rimborso P.O. Convenzione CUC anno 2019 riscosso 2020		4.651,00
Rimborso P.O. Convenzione Canile anno 2019 riscosso 2020		1.511,00
TOTALE P.O. anno 2020 + rimborsi		***156.162,00***
TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020		***897.918,85***

3) Di dare atto che la determinazione del Fondo per l'anno 2020 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative;

4) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2020 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2020 afferenti la spesa del personale;

5) Di inviare il presente atto al Collegio Dei Revisori dei Conti per l'acquisizione della certificazione di cui all'art.67 del CCNL;

6) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

7) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Ai sensi dell'Art. 147-bis del TUEL si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto

.

Il Responsabile dell'Ufficio e/o del Procedimento
dott.ssa Claudia Masciotti

Il Dirigente ad interim
dott.ssa Patrizia Laloni

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. del reg. Pubblicazione

Copia della presente determinazione n. 1045 del 09-12-2020 è pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi.

con decorrenza dal

L'INCARICATO DEL SERVIZIO DI PUBBLICAZIONE

_____

al

L'INCARICATO DEL SERVIZIO DI PUBBLICAZIONE

_____

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

_____