


Curriculum Vitae Europeo

Curriculum Vitae Europass	
INFORMAZIONI PERSONALI	
Cognome e Nome Susio Bruno Indirizzo Via Briantea 77, 20063 Cernusco sul Naviglio (MI) Telefono 333 4005130 Fax 02 92729432 E-mail b.susio@sistemasusio.it Cittadinanza Italiana Luogo e Data di nascita Paderno Dugnano (MI), 25 gennaio 1965 Codice Fiscale SSU BRN 65 A 25 G2200 Partita Iva 04658070968	
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	1984 Diploma di maturità scientifica presso Liceo Scientifico "Giordano Bruno" - Melzo (MI) 1989 Laurea in Scienze Politiche presso l' Università degli Studi di Milano Indirizzo Politico- Sociale specializzazione in: Relazioni industriali e problemi del lavoro
ESPERIENZA LAVORATIVA	Dal 2006 Sistema Susio srl - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale Fondatore e Amministratore Unico Gennaio/Novembre 2005 Lattanzio e Associati spa - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale Partner - Libero Professionista 2000-2004 Gruppo Galgano - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale Partner – Direttore dell'Area Pubblica Amministrazione - Dirigente 1991-1999 Galgano & Associati - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale Consulente Senior – Area Servizi Pubblici e Privati – Quadro
ATTESTAZIONI E ACCREDITAMENTI	Iscritto all' ELENCO NAZIONALE degli Organismi Indipendenti di Valutazione "Fascia 3" - D.M. del 2 dicembre 2016 Dipartimento della funzione pubblica (registrato al n°689 dal 22/02/2017) Socio APCO CMC (Certified Management Consultant) - ESPERTO IN SVILUPPO ORGANIZZATIVO E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management - Member n° 20150014 Consulente di direzione certificato CMC (Certified Management Consultant) APCO - Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management - Member n° 20150014 Valutatore di Performance certificato da ANCI ed inserito nella banca dati esperti di valutazione degli enti locali ANCI (dal 2012) Consulente Accreditato presso FinLombarda per il "PROGETTO PER LA DIFFUSIONE NELLE PMI DI STRUMENTI ORGANIZZATIVI A SUPPORTO DELLA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO" Consulente Accreditato presso la Regione Lombardia - Politiche di Conciliazione Famiglia e Lavoro, BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 23 - 06 giugno 2012
INCARICHI UNIVERSITARI E ALTA FORMAZIONE	Componente del comitato scientifico e docente del Master di " Qualità nella Pubblica Amministrazione ", Università degli studi RomaTRE (2012-2015) Docente a contratto - corso " Analisi di mercato " all'Università di Padova, Facoltà di Statistica (a.a. 1997-1998) Componente del comitato scientifico e docente del Master in " Management del Governo Locale – Master_MI " (in collaborazione con Università Ecampus e MilanoAccademia – anni 2011-2013)
COLLABORAZIONI CON ENTI DI FORMAZIONE	Trentino School of Management – scuola di alta formazione della dirigenza della Provincia Autonoma di Trento Forser/ComPA FVG - ente di formazione di ANCI Friuli – Venezia Giulia Consorzio dei Comuni Trentini – ente di formazione dei comuni del territorio trentino Cestec spa – ente di formazione della Regione Lombardia Centro Studio Lavoro La Cremeria - ente di formazione dei comuni della provincia di Reggio Emilia Futura spa – ente di formazione dei comuni della provincia di Bologna
COLLABORAZIONI EDITORIALI	Collaboratore specializzato in tematiche di innovazione della PA locale presso la rivista Azienditalia- Il Personale di IPSOA


Curriculum Vitae Europeo

INCARICHI SPECIALI	<p>Responsabile dei rapporti con il Dipartimento della Funzione Pubblica e la SNA per la formazione accreditata APCO per l'Elenco Nazionale OIV - ai sensi del DM 2/12/2016</p> <p>Vice-Presidente di APCO – Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management (2020-2023)</p> <p>Componente del Consiglio Direttivo di APCO – Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management (2017-2020; 2020-2023) e Coordinatore della Community Esperti di Sviluppo Organizzativo e di Valutazione delle Pubbliche Amministrazioni di APCO</p> <p>Coordinatore del Network POLI-NET – rete degli sportelli polifunzionali dei comuni</p> <p>Componente del Consiglio Direttivo di Agensviluppo, associazione nazionale degli agenti di sviluppo locale (2007-2008)</p> <p>Consulente presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica – progetto Monitoraggio delle Performance della Giustizia (2012-2013)</p> <p>Responsabile del coordinamento scientifico e metodologico del “Benchmarking Qclub”, iniziativa patrocinata dal Dipartimento della Funzione Pubblica (2008- 2012) di benchmarking delle performance dei comuni capoluogo di provincia</p> <p>Responsabile scientifico dell'EuroQuality Benchmarking Seminar, presso il SERN – Sweden Emilia-Romagna Network – progetto europeo di scambio di best practise tra enti locali di Italia, Svezia e Spagna (2009-2013)</p>
ATTIVITA' DI VALUTATORE DELLE PERFORMANCE DELLE PP.AA.	<p>DAL 1998, Presidente o componente di Nuclei di Valutazione o Organismi Indipendenti di Valutazione.</p> <p>In tale veste, progettazione e sviluppo di sistemi di valutazione delle prestazioni e delle posizioni per dirigenti e personale di comparto; valutazione delle performance organizzative e individuali per il riconoscimento dei premi di risultato; supporto alla costruzione degli obiettivi e per il ciclo della performance; consulenza per l'applicazione degli istituti contrattuali per dirigenti e personale; supporto nella verifica dei fondi delle risorse decentrate.</p> <p><u>Alcuni enti seguiti</u> nel corso della carriera professionale in qualità di Presidente o componente di NdV/OIV (<i>selezione tra gli incarichi attivi o cessati</i>):</p> <p>Regioni: Regione Trentino-Alto Adige, Provincia Autonoma di Trento, Consiglio Provinciale di Trento, Consiglio Regionale del Friuli Venezia Giulia</p> <p>Province: Como, Cremona, Lodi, Prato, Vercelli</p> <p>Comuni metropolitani: Roma Capitale, Genova</p> <p>Comuni capoluogo di provincia: Alessandria, Biella, Cremona, Gorizia, Lecco, Lodi, Massa, Parma, Pavia, Pordenone, Prato, Verona, Vicenza, Udine</p> <p>Comuni di medie o piccole dimensioni: Abano Terme (PD), Albignasego (PD), Bassano del Grappa (VI), Calenzano (FI), Cernusco sul Naviglio (MI), Chioggia (VE), Desio (MB), Ivrea (TO), Jesi (AN), Latisana (UD), Magenta (MI), Monfalcone (GO), Nichelino (TO), Soragna (PR), San Giovanni Lupatoto (VR), ed altri</p> <p>Unioni di comuni: Terre d'Acqua (BO), Terre Verdiane (PR), Unione Oltre Adda Lodigiano (LO), Unione Colli Marittimi Pisani (PI), Unione Comuni Sud Est Milano “Parco dell'Addetta”, Unione Comuni Pratiarcati (PD), Unione Montana Marosticense (VI), UTI Agro Aquileiese (Ud), UTI del Collio (GO), UTI Noncello (PN), UTI Friuli Centrale (UD), UTI Bassa Riviera Friulana (UD), Unione Val d'Enza (RE), Unione Valli e Delizie (FE)</p> <p>Altre amministrazioni: ATC Piemonte Nord, ATO Cremona, Agenzia Formazione Orientamento Lavoro Nord Milano, Consorzio Intercomunale Servizi Assistenziali (CISA) Tortona (AL), CISAC Caluso (TO)</p>
ATTIVITA' DI CONSULENTE DI ORGANIZZAZIONE Pubblica Amministrazione Locale Amministrazioni Centrali Sanità e servizi socio-sanitari Organismi Partecipati Aziende Private	<p>Esperto di processi di innovazione delle organizzazioni pubbliche e private. Tra i temi sviluppati negli ultimi anni: pianificazione strategica, impostazione e sviluppo di sistemi di prevenzione della corruzione e trasparenza, sportelli polifunzionali, aggregazioni/unioni o fusioni di enti, riorganizzazioni e dimensionamento degli organici, lean organization, controllo di gestione.</p> <p>Di seguito alcune organizzazioni seguite nel corso della carriera professionale:</p> <p>Comune di Bergamo, Comune di Bolzano, Comune di Cesena, Comune di Milano, Comune di Pavia, Comune di Ravenna, Comune di Verona, CCIAA Padova, Unione della Romagna Faentina (RA), Unione Val di Savio (FC), Provincia di Parma, Provincia di Pistoia</p> <p>Dipartimento della Funzione Pubblica, Ministero della Giustizia, MiUR</p> <p>Istituto Europeo di Oncologia, Azienda Sanitaria Locale di Livorno, Azienda dei Servizi Sociali di Bolzano, Istituto Nazionale dei Tumori</p> <p>ASP Pistoia, Saronno Servizi, Casinò Municipale di Venezia, Rosacometa srl</p> <p>Alitalia, Colacem spa (cementifici), Cooperativa Zora (RE), Stabilus Italia (componentistica auto), Mannesman Rexroth (ora Gruppo Bosch), Zurigo Assicurazioni,</p>
PUBBLICAZIONI - LIBRI	“Dieci anni di performance - D.Lgs 150/2009. I valutatori si raccontano” , Ipsa, Milano 2019

Curriculum Vitae Europeo

	<p><i>"Spending review snella per la PA. Individuare gli sprechi nei processi organizzativi per lavorare meglio ed in modo sostenibile"</i>, Wolters Kluwer, Milano 2020</p> <p><i>"Dieci anni di performance - D.Lgs 150/2009. I valutatori si raccontano"</i>, Ipsa, Milano 2019</p> <p><i>"2009:2017. La performance in evoluzione. Oltre la performance. Contributi allo sviluppo e innovazione nelle prassi valutative delle Regioni e Province Autonome"</i>, CEDAM, Milano, 2017</p> <p><i>"PA INTEGRA A 360°"</i> - IPSOA - <i>Pubblica amministrazione-Enti locali</i>, 2016</p> <p><i>"Da molti a uno: la fusione di comuni"</i>, Edizioni Strategiche, Milano, 2016</p> <p><i>"Sportello Polifunzionale Intelligente 3.0"</i>, Edizioni Strategiche, Milano, 2014</p> <p><i>"INTEGRA-PA. Attuare efficacemente il piano di prevenzione della corruzione"</i>, Edizioni Strategiche, Milano, 2013</p> <p><i>"Mappare la Strategia"</i>, Edizioni Strategiche, Milano, 2013</p> <p><i>"Copiare fa bene alla performance. L'esperienza del Benchmarking Q-Club"</i>, Edizioni Strategiche, Milano, 2011</p> <p><i>"La consulenza che serve" in "Essere Agente di Sviluppo Locale" di L. Battini e F. Pavesi</i>, Edizioni Strategiche, Milano, 2010</p> <p><i>"Semplice, comodo, unico. Lo sportello polifunzionale come innovazione dei rapporti tra pubblica amministrazione e cittadini"</i> Edizioni Strategiche, Milano, 2009</p> <p><i>"La qualità paga - ISO 9001:2008 garantire la qualità dei servizi ai cittadini in tempi di risorse limitate"</i> Edizioni strategiche, Milano, 2009</p> <p><i>"La consulenza che serve - Accompagnare l'innovazione nella Pubblica Amministrazione"</i> Edizioni strategiche, 2008</p> <p><i>"Territori strategici-Modelli di pianificazione per lo sviluppo dei sistemi locali"</i> Franco Angeli, 2007</p> <p><i>"La Pubblica Amministrazione Snella"</i> Guerini & Associati, 2004</p> <p><i>"La comunicazione pubblica efficace. Metodi e strategie"</i> Guerini & Associati, 2003</p> <p><i>"Per essere Parlamenti: l'innovazione dei modelli organizzativi delle assemblee Regionali. L'esperienza dell'Emilia Romagna"</i> Guerini & Associati, 2003</p> <p><i>"Vision 2000: certificare la Qualità nei servizi nella Pubblica Amministrazione. Il caso del Comune di Fidenza"</i> Guerini & Associati, 2003</p> <p><i>"Qualità alla Carta: verso l'eccellenza con la Carta dei Servizi"</i> Franco Angeli, 2002</p> <p><i>"Le nuove rotte organizzative per gli Enti Locali"</i> Franco Angeli, 2001</p> <p><i>"Glossario della Qualità nella Pubblica Amministrazione"</i> Edizioni Hoepli, 2000</p> <p><i>"La Qualità Totale nella Pubblica Amministrazione: modelli ed esperienze"</i> Il Sole 24 Ore libri, 1998"La Qualità Totale nella Pubblica Amministrazione: modelli ed esperienze" Il Sole 24 Ore libri, 1998</p>
ARTICOLI (selezione)	<p><i>"GDP(A)R - Un anno di Privacy nella PA - Opportunità e sfide ancora aperte"</i> - <i>AziendItalia - (IPSOA) n° 6-2018</i></p> <p><i>"Il cittadino valutatore delle performance. Esperienze e strumenti di Customer Satisfaction applicati alla valutazione"</i> - <i>AziendItalia - (IPSOA) n° 6-2018</i></p> <p><i>"Il ruolo del personale nelle riorganizzazioni a seguito di fusione o creazione di unione di Comuni rischi e opportunità"</i> - <i>AziendItalia Il Personale - (IPSOA) n° 10-2016</i></p> <p><i>"Ago e filo. Contributo per chi misura e valuta la performance negli enti pubblici"</i> - <i>Harvard Business Review (Ed. Italiana) - Pubblicato da APCO - anno 2016</i>"Ago e filo. Contributo per chi misura e valuta la performance negli enti pubblici" - <i>Harvard Business Review (Ed. Italiana) - Pubblicato da APCO - anno 2016</i></p> <p><i>"Dopo Mafia Capitale - Benchmarking di Sistema Susio sui Piani Anticorruzione"</i> - <i>AziendItalia Il Personale - (IPSOA) n° 1-2016 - pubblicato sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica</i></p> <p><i>"Edilizia snella con la Lean Organization.L'esperienza del Comune di Bolzano"</i> in <i>Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 3-2015</i>"Edilizia snella con la Lean Organization.L'esperienza del Comune di Bolzano" in <i>Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 3-2015</i></p> <p><i>"Riforma dei sistemi di controllo, di Performance e Accountability. Un'indagine sui risultati applicativi nei comuni di medie dimensioni"</i> in <i>Azienditalia (IPSOA) - Il Personale - n° 7-2014</i>"Riforma dei sistemi di controllo, di Performance e Accountability. Un'indagine sui risultati applicativi nei comuni di medie dimensioni" in <i>Azienditalia (IPSOA) - Il Personale - n° 7-2014</i></p> <p><i>"MiglioraPAvia - Il percorso di semplificazione del Comune di Pavia"</i> in <i>Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 5-2014</i>"MiglioraPAvia - Il percorso di semplificazione del Comune di Pavia" in <i>Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 5-2014</i></p> <p><i>"Personale P.A.: l'attuazione della Legge n.190/12 a seguito dell'approvazione del "Piano nazionale Anticorruzione"</i> in <i>EntilocalineWS - n° 40 - ottobre 2013</i>"Personale P.A.: l'attuazione della Legge n.190/12 a seguito dell'approvazione del "Piano nazionale Anticorruzione" in <i>EntilocalineWS - n° 40 - ottobre 2013</i></p> <p><i>"Il valutatore della performance a tre anni dal D.Lgs 150/2009. Come cambia il mestiere di chi valuta"</i> in <i>Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 10-2012</i>"Il valutatore della performance a tre anni dal D.Lgs 150/2009. Come cambia il mestiere di chi valuta" in <i>Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 10-2012</i></p> <p><i>"Programmare e misurare le performance strategiche. Il caso di Casalecchio di Reno"</i> in <i>Azienditalia (IPSOA) - n° 8 - 2011</i>"Programmare e misurare le performance strategiche. Il caso di Casalecchio di Reno" in <i>Azienditalia (IPSOA) - n° 8 - 2011</i></p> <p><i>"Lo sportello polifunzionale come innovazione del rapporto tra P.A.e cittadino"</i> in <i>Azienditalia (IPSOA) - n° 2-2010</i>"Lo sportello polifunzionale come innovazione del rapporto tra P.A.e cittadino" in <i>Azienditalia (IPSOA) - n° 2-2010</i></p> <p><i>"Innovare il proprio ruolo attraverso tecniche di coaching ed autosviluppo. Il caso del Comune di San Giovanni in Persiceto"</i> in <i>Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 8 - 2009</i>"Innovare il proprio ruolo attraverso tecniche di coaching ed autosviluppo. Il caso del Comune di San Giovanni in Persiceto" in <i>Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 8 - 2009</i></p> <p><i>"Garanzia di qualità e comunicazione. Il progetto Carte dei Servizi dell'Associazione Intercomunale Terred'Acqua"</i> in <i>Azienditalia (IPSOA) - n°4 - 2008</i>"Garanzia di qualità e comunicazione. Il progetto Carte dei Servizi dell'Associazione Intercomunale Terred'Acqua" in <i>Azienditalia (IPSOA) - n°4 - 2008</i></p> <p><i>"L'efficienza attraverso la rete. Le reti associative tra gli enti locali come modello strategico di sviluppo"</i> - inserto speciale di <i>Azienditalia - n° 12-2007</i>"L'efficienza attraverso la rete. Le reti associative tra gli enti locali come modello strategico di sviluppo" - inserto speciale di <i>Azienditalia - n° 12-2007</i></p> <p><i>"L'organizzazione in ascolto. Il progetto "ben-essere" del Comune di Cremona"</i> in <i>Azienditalia - Il Personale - n° 8-2007</i>"L'organizzazione in ascolto. Il progetto "ben-essere" del Comune di Cremona" in <i>Azienditalia - Il Personale - n° 8-2007</i></p>

Curriculum Vitae Europeo

	<p>"Polifunzionalità e valorizzazione del personale attraverso la riorganizzazione degli sportelli per i cittadini" in Azienditalia - il Personale - n° 5 - 2007 "Polifunzionalità e valorizzazione del personale attraverso la riorganizzazione degli sportelli per i cittadini" in Azienditalia - il Personale - n° 5 - 2007 "Politica dei quadri: valorizzare il capitale umano ed attrarre i talenti. Il caso del Comune di Verona" in Azienditalia - Il Personale - n° 3 - 2006</p>																																								
<p>CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI</p> <p>Madrelingua Altra(e) lingua(e) Autovalutazione Livello europeo (*)</p> <p>INGLESE</p> <p>Conoscenze informatiche Patente o patenti</p>	<p>ITALIANO</p> <table border="1" data-bbox="491 439 1326 539"> <thead> <tr> <th colspan="4">Comprensione</th> <th colspan="4">Parlato</th> <th colspan="2">Scritto</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Ascolto</th> <th colspan="2">Lettura</th> <th colspan="2">Interazione orale</th> <th colspan="2">Produzione orale</th> <th colspan="2"></th> </tr> <tr> <th>C1</th> <th>Utente avanzato</th> <th>C1</th> <th>Utente avanzato</th> <th>C1</th> <th>Utente avanzato</th> <th>C1</th> <th>Utente avanzato</th> <th>C1</th> <th>Utente avanzato</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Buona conoscenza Windows 10, Ms Office, Software statistico SPSS, Internet e motori di ricerca</p> <p>Patente B</p>	Comprensione				Parlato				Scritto		Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale				C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato										
Comprensione				Parlato				Scritto																																	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale																																			
C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato																																
<p>ALLEGATI</p>	<p>Attestati ANCI ed APCO</p>																																								
<p>ottobre 2020 f.to Bruno Susio</p>	<p><u>Autorizzo al trattamento dei miei dati personali ai sensi del dlgs 196/2003</u></p> <p><i>Il sottoscritto Bruno Susio ai sensi del D.P.R. 445/2000 artt. 46-47, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara che tutto quanto riportato nel presente curriculum vitae corrisponde a verità</i></p> <p></p>																																								