

**06-06-2022**

**Deliberazione n. 85**

**PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022-2024. MODIFICA.**

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **sei**, del mese di **giugno**, alle ore **08:45** e seguenti, in Assisi, nella Sede Comunale di "Palazzo dei Priori", si è riunita la Giunta Comunale, debitamente convocata nelle forme usuali, nelle persone dei Signori:

Proietti Stefania	Sindaco	Presente
Stoppini Valter	Vice Sindaco	Presente
Cavallucci Veronica	Assessore	Presente
Paggi Massimo	Assessore	Presente
Capitanucci Alberto	Assessore	Presente
Leggio Fabrizio	Assessore	Presente

Assume la presidenza il prof. ing. Stefania Proietti

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dott. Fabrizio Proietti

**Il Relatore: Sindaco Stefania Proietti**

**Parere Tecnico**  
(Art. 49 D. Lgs. 267/2000)  
PARERE: Favorevole  
Data: 06-06-2022

**Parere Contabile**  
(Art. 49 D. Lgs. 267/2000)  
PARERE: Favorevole  
Data: 06-06-2022

**IL RESPONSABILE UFFICIO  
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**  
dott.ssa Claudia Masciotti

**IL DIRIGENTE AD INTERIM  
SETTORE AFFARI GENERALI**  
dott.ssa Patrizia Laloni

**IL DIRIGENTE SETTORE  
ISTITUZIONALE E FINANZIARIO**  
dott.ssa Patrizia Laloni

Con allegati

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

## LA GIUNTA COMUNALE

### Richiamate:

le proprie deliberazione n.191 del 23.12.2021 e n.33 del 14.03.2022 aventi ad oggetto, rispettivamente, la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 e la successiva modifica, richiamati altresì, tutti gli atti e la normativa cui le stesse fanno riferimento;

la propria deliberazione n. 28 del 14/03/2022 avente ad oggetto: "Ricognizione eccedenze di personale ed attestazione di assenza di esuberanti. Anno 2022";

la propria deliberazione n. 31 del 14/03/2022 avente ad oggetto: "Approvazione piano delle azioni positive triennio 2022/2024";

**Viste** le disposizioni normative vigenti in materia di programmazione del fabbisogno di personale nelle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare:

l'art. 39, commi 1 e 19 della legge 27/12/1997 n. 449, che - al fine di assicurare e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio - impone alle Amministrazioni Pubbliche la programmazione triennale del fabbisogno di personale, tenendo in considerazione anche le assunzioni obbligatorie previste dalla legge;

gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che riconoscono l'autonomia regolamentare degli enti in materia di dotazioni organiche e loro consistenza complessiva e vincolano gli organi di vertice delle amministrazioni "alla programmazione triennale del fabbisogno del personale comprensivo di tutte le unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, che, nel dettare norme in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e delle dotazioni organiche, conferma il principio della pianificazione periodica del fabbisogno del personale;

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

**Considerato che**, dopo la prima stesura del Piano Triennale del fabbisogno del personale triennio 2022/2024, approvato con la sopra citata Deliberazione di Giunta n.191 del 23.12.2021 e la successiva modifica approvata con Deliberazione di Giunta n.33 del 14.03.2022, sono sopravvenute innumerevoli cessazioni dal servizio per dimissioni volontarie e per mobilità verso altri Enti, di personale con qualifica di Istruttore Amministrativo/Contabile e Tecnico (Cat C) e Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile (Cat D), tanto da renderne necessario il relativo adeguamento con modifiche ed integrazioni;

**Richiamati:**

l'art.35 – co. 5 ter – del D.Lgs 165/2001 il quale dispone che le graduatorie per l'assunzione di personale ha validità di due anni rispetto alla data di approvazione;

l'art.17 comma 1-bis del D.L. 162/2019 il quale prevede, che per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'art.6 del D.Lgs 165/2001, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'art.91 del T.U.E.L., di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

**Ritenuto** quindi necessario procedere ad ulteriore integrazione del Piano del Fabbisogno 2022-2024 approvato con la sopra citata D.G. n.191 del 23.12.2021 e s.m.i., per quanto sopra esposto, con le figure professionali necessarie per garantirne la funzionalità dei servizi;

**Visto** l'art. n.3, co. 5 bis del D.L. n.90/2014, convertito in Legge, n.114/2014, che impone come tetto della spesa annua del personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater, L.296/2006, la media della spesa di personale del triennio 2011/2013;

**Richiamato** il c.d. Decreto Crescita (DL 34/2019) che, all'art.33, ha introdotto un nuovo sistema di calcolo delle capacità assunzionali per i Comuni (comma 2), prevedendo il superamento del turn-over e l'introduzione del criterio della sostenibilità finanziaria della spesa del personale;

**Visti** il Decreto attuativo, DM 17 marzo 2020, che ha fissato la decorrenza del nuovo sistema per il calcolo della capacità assunzionale al 20 aprile 2020 e la circolare del Ministero per la Pubblica Amministrazione del 13 maggio 2020 che contiene i principali indirizzi applicativi del Decreto;

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

**Considerato quindi**, in attuazione della normativa sopra citata, che i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, non superiore al valore soglia stabilito dal Decreto attuativo come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione, nonché nel rispetto della percentuale massima di incremento annuale della spesa di personale, anch'essa definita dal Decreto attuativo;

**Considerato che**, per il Comune di Assisi, ai sensi dell'art. 1 del sopra citato DPCM, si colloca nella fascia dei Comuni con una incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti bassa (per i quali il rapporto spesa/entrate, è inferiore al valore soglia individuato dal Decreto per la propria fascia demografica), che possono utilizzare le percentuali di crescita annuale della spesa di personale per maggiori assunzioni a tempo indeterminato, anno per anno, rispetto a quella del 2018;

**Considerato, altresì**, che l'art.5, comma 2, del Decreto attuativo consente ai Comuni che rispettano il valore-soglia la possibilità di impiegare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali individuate dalla Tab.2 del DM 17marzo 2020 e che, nello specifico, la Ragioneria Generale dello Stato, con nota RGS n.12454/2021, ha affermato che i due metodi di calcolo sono alternativi tra loro e non cumulativi, chiarendo di fatto, che l'applicazione delle nuove regole in materia di determinazione di capacità assunzionali in base al principio della sostenibilità finanziaria, a differenza di quelle in materia di turn-over, non portano alla definizione di un budget assunzionale, che può essere speso nell'esercizio di riferimento, ma all'individuazione di un limite complessivo di spesa;

**Preso atto**, in base a quanto sopra esposto, che la capacità assunzionale massima teorica, comprensiva degli oneri riflessi a carico dell'ente, del Comune di Assisi, determinata con il nuovo metodo di calcolo, quale risultato dell'importo derivante dall'applicazione della Tabella 2, lettera F, dell'art.5 co. 1 del sopra citato DPCM del 17.03.2020, che per le motivazioni sopra addotte, coincide con l'importo dell'incremento massimo teorico della spesa di personale, è pari ad €.937.357,01 come risulta dal prospetto Allegato D;

**Visti** il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (TUEL), lo Statuto comunale ed il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi comunali (in particolare gli artt. 10 e 11);

**Richiamato** l'art. 7 co 1 del DPCM 17.03.2020, secondo il quale la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa, sopra citato, previsto dall'art.1, commi 557-quater e 562, della Legge 27 dicembre 2006, n.296;

**Accertato:**

Che sussistono i citati presupposti per poter procedere a nuove assunzioni nel rispetto dei limiti e delle modalità previste dalla legge;

Che la spesa media di riferimento del personale nel triennio 2011-2013 è di euro 6.099.917,53 incrementabile, per il quinquennio 2020/2024, dalla maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del DPCM del 27.04.2020, attuativo dell'art.33 co.2 DL n. 34/2019;

Che la capacità assunzionale totale destinabile alle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2022, derivante dall'applicazione della Tabella 2, lettera F, dell'art.5 co. 1 del sopra citato DPCM del 17.03.2020, di €.937.357,01 (Allegato D), coincide con l'incremento massimo teorico della spesa di personale, concesso dalla normativa attuale, consentendo, quindi, al Comune di Assisi di mantenere la sua collocazione nella fascia dei Comuni virtuosi che hanno una incidenza bassa della spesa di personale sulle entrate correnti;

**Visto** l'art.34 bis del D.Lgs 165/2001 che impone alle Pubbliche Amministrazioni, prima di attivare le procedure concorsuali, l'obbligo di comunicazione alla Regione e al Dipartimento della Funzione Pubblica, dei profili professionali richiesti, al fine del ricollocamento del personale presente nelle liste di mobilità obbligatoria a livello regionale e nazionale;

**Visto** l'art.3 co.8 della L. 56/2019, come modificato dall'1 comma 14-ter del DL 80/2021, anche per il triennio 2022/2024 le procedure concorsuali di assunzione di personale, possono essere attivate anche senza il preventivo svolgimento della procedura di mobilità volontaria, prevista e disciplinata dall'art.30 del D.Lgs 165/2001;

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

**Tenuto conto** che l'art.6 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art.4 del D.Lgs 75/2017, ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di "dotazione organica" che, come indicato nelle "linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di Personale da parte delle P.A.", si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile, previsto dalla vigente normativa che per gli Enti Locali è rappresentato dal limite di spesa di personale media con riferimento la triennio 2011-2013 ( ex art.1, comma 557 e successivi, L.27.12.2006, n.296), incrementabile, per il quinquennio 2020/2024, dalla maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del DPCM del 27.04.2020, attuativo dell'art.33 co.2 DL n. 34/2019);

**Considerato** che, la dotazione organica 2022 unitamente all'approvazione dell'ultima stesura del Piano del fabbisogno di personale triennio 2022/2024, oggetto di modifica ed integrazione del presente atto, è stata rideterminata ed approvata, con la sopra citata deliberazione n.33 del 14.03.2022;

**Ritenuto** quindi opportuno, con il presente atto, di rideterminare la dotazione organica anno 2022, come da allegato C, espressione del personale effettivamente in servizio, a cui si aggiunge il personale oggetto della presente programmazione, nel rispetto dei vincoli finanziari e di bilancio imposti dalla normativa vigente, così come descritto negli allegati al presente atto;

**Vista** la Legge 449/1997;

**Vista** la Legge 68/1999;

**Visto** il D.Lgs 165/2001;

**Visto** l'art.1, commi 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater della Legge n.296/2006;

**Visto** il D.Lgs n.75 del 25.05.2017;

**Visto** il D.L. 80/2021 convertito in Legge 113 del 06 agosto 2021;

**Visto** l'articolo 163 commi 3 e 5 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267;

**Visto** il Provvedimento Sindacale n.62260 del 30 aprile 2022;

**Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, approvato con Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

**Ritenuto** di acquisire il parere dell'Organo di Revisione, mediante trasmissione del presente atto e dei relativi allegati;

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

Con voti unanimi favorevoli, espressi per appello nominale,

### DELIBERA

Per quanto sopra esposto:

- 1. di dare atto** che il Comune di Assisi rispetta le condizioni previste dalla normativa vigente in materia di vincoli e limiti alla spesa per assunzioni di personale, come specificato in premessa e che la spesa media del personale per il triennio 2011-2013 è stata pari ad € **6.099.917,53** incrementabile, per il quinquennio 2020/2024, della maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del DPCM del 27.04.2020, attuativo dell'art.33 co.2 DL n. 34/2019, come risulta dall'Allegato D presente in atti;
- 2. di approvare**, le modifiche al Piano del fabbisogno di personale a tempo indeterminato triennio 2022/2024, come riportato nell' Allegato A al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale, integrato, rispetto alla delibera di Giunta n.33 del 14.03.2022, con quelle che sono le sopravvenute esigenze in premessa esposte;
- 3. di approvare** la nuova dotazione organica anno 2022 come descritto nell'Allegato C al presente atto, che ne forma parte integrante e sostanziale;
- 4. di dare atto** che la spesa occorrente per il finanziamento della dotazione organica, comprensiva del personale effettivamente in servizio e del personale previsto e non ancora assunto nel Piano Triennale di fabbisogno del personale anni 2022/2024 come risulta dal prospetto E, presente in atti, trova copertura finanziaria nel Bilancio Pluriennale di Previsione 2022-2024;
- 5. di dare atto** che, per l'anno 2022, la capacità assunzionale è pari all'incremento di spesa di personale, in applicazione del DPCM 17.03.2020 attuativo dell'art.33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed è quantificata in € **937.357,01** come risulta dall'Allegato D presente in atti;
- 6. di riservarsi**, comunque, di non procedere all'attivazione delle suddette assunzioni qualora subentrino diverse esigenze organizzative dell'Ente o intervengano vincoli legislativi e/o finanziari;
- 7. di dare atto** che la presente modifica della programmazione triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 sarà recepita nel Documento Unico di Programmazione in sede di aggiornamento di detto documento.

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

**8. di dare atto** che le procedure concorsuali dovranno essere obbligatoriamente precedute, dagli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001;

**9. di demandare** per competenza al Dirigente ad Interim del Settore Affari Generali l'adozione degli atti necessari all'esecuzione di quanto sopra;

**10. di trasmettere**, altresì, copia del presente atto alla R.S.U. e OO.SS Territoriali;

Di dichiarare, con ulteriore voto unanime favorevole espresso in forma palese, questo atto immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti



*Allegato "A"*

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024  
A TEMPO INDETERMINATO**

n. posti	Cat.	Profilo professionale	ANNO 2022	Modalità di reclutamento	Spesa prevista anno 2022	Spesa prevista anno 2023	Spesa prevista anno 2024	Spesa da considerare ai fini del limite (annuale al lordo oneri carico ente e IRAP)
3	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO e/o CONTABILE		Concorso pubblico (Attivato) <b>Assunzione prevista dal 01.09.2022 (4 mesi)</b>	30.039,71	90.119,13	90.119,13	Concorso pubblico (€90.119,13 Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale)
3	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO e/o CONTABILE		Scorrimento graduatoria Concorso per 3 posti di Istr. Amm/Cont. <b>Assunzione prevista dal 01.09.2022 (4 mesi)</b>	30.039,71	90.119,13	90.119,13	Concorso pubblico (€90.119,13 Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale)
1	C	ISTRUTTORE Amministr./contabile Legge 68/99		Attingimento graduatoria del concorso riservato L. 68/99 per un posto di Istruttore Amm/Conto -Cat C- approvata nel 2021. <b>ASSUNTO</b>	21.124,76	28.166,36	28.166,36	Assunzione non contabilizzabile nel tetto della spesa del personale
1	C	ISTRUTTORE tecnico Legge 68/99		Attingimento graduatoria del concorso riservato L. 68/99 per un posto di Istruttore Tecnico -Cat C- approvata nel 2021. <b>ASSUNTO</b>	21.124,76	28.166,36	28.166,36	Assunzione non contabilizzabile nel tetto della spesa del personale
2	C	ISTRUTTORE tecnico		Attingimento grad. Altri Enti e/o Concorso <b>Prevista dal 01.08.2022 (5 mesi)</b>	25.066,41	60.159,42	60.159,42	Concorso pubblico (€60.159,42 Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale)
2	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM/CONT		Procedura comparativa riservata al personale di ruolo comma 1-bis -art.52	5.290,30	5.290,30	5.290,30	comma 1-bis -art.52 del D.lgs 165/01 (€ 5.290,30 Assunzione da

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

				del D.lgs 165/01 - introdotto dall'art.3 comma 1 del DL 80/2021.				contabilizzare nel tetto della spesa del personale
2	C	ISTRUTTORE AMM/CONT		Procedura selettiva riservata al personale di ruolo ex art.22 co.15 D.Lgs 75/2017	1.875,99	1.875,99	1.875,99	ex art.22 co.15 (€.1.875,99 Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale
1	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO PROFESSIONALE EDUCATIVO		Stabilizzazione art.20 D.Lgs 75/2017 <b>Assunta il 25.05.2022</b>	16.342,42	32.684,86	32.684,86	Stabilizzazione art.20 D.Lgs 75/2017 (€.32.684,86 annui, Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale
1	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIALE		Comando/Mobilità ai sensi dell'art.30 D.Lgs 165/2001 <b>Attivato da marzo</b>	25.875,51	32.684,86	32.684,86	MOBILITA' Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale
1	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIALE		Comando/Mobilità ai sensi dell'art.30 D.Lgs 165/2001 <b>Prevista dal 15.07.2022 (5.5 mesi)</b>	14.980,56	32.684,86	32.684,86	MOBILITA' Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale
1	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIALE		Comando/Mobilità ai sensi dell'art.30 D.Lgs 165/2001 <b>Prevista dal 15.07.2022</b>	14.980,56	32.684,86	32.684,86	MOBILITA' Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale
1	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM/CONT (Cessazioni 2020 – 2021-2022 )		Attingimento grad. Altri Enti e/o Concorso <b>Assunzione prevista dal 01.08.2022</b>	13.618,69	32.684,86	32.684,86	CONCORSO (€.32.684,86 Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale)
1	D	ISTRUTTORE DIR. AMMIN. – AVVOCATO-UFFICI O LEGALE- (Cessazioni 2020 – 2021-2022 )		Attingimento grad. Altri Enti e/o Concorso <b>Assunzione prevista dal 01.09.2022</b>	12.228,28	32.684,86	32.684,86	CONCORSO (€.32.684,86 Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale)
1	D	ISTRUTTORE DIR. DELL'INFORMAZIO NE		Attingimento grad. Altri Enti e/o Concorso <b>Assunzione prevista dal 15.07.2022</b>	17.704,29	32.684,86	32.684,86	CONCORSO (€.32.684,86 Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale)
2	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (Cessazioni-2021-20 22)		Comando-Mobilità Atting. Altri Enti e/o Concorso <b>Assunzione Prevista dal</b>	27.237,38	65.369,72	65.369,72	MOBILITA' (€.65.369,72 annui Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

				01.08.2022				personale
1	DIR	DIRIGENTE TECNICO	SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO	Concorso Pubblico <b>Assunzione prevista dal 01.08.2022</b>	25.704,34	61.690,42	61.690,42	CONCORSO (€.61.690,42 Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale
n. post i	Cat.	Profilo professionale	ANNO 2023	Modalità di reclutamento				
				TURN OVER				
n. post i	Cat.	Profilo professionale	ANNO 2024	Modalità di reclutamento				
				TURN OVER				
<b>TOTALE ANNO 2022 – 2023- 2024</b>					<b>303.229,67</b>	<b>659.750,85</b>	<b>659.750,85</b>	<b>Spesa da considerare ai fini del limite (annuale al lordo oneri carico ente e IRAP)</b>

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

ALLEGATO C

**DOTAZIONE ORGANICA DIVISA PER CONTINGENTE DI CATEGORIA AL 01.06.2022  
TRIENNIO 2022/2024 COMPRENDETE LE VARIAZIONI DISPOSTE CON IL PRESENTE  
ATTO**

QUALIFICHE	TOTALE	TEMPO PIENO		P/T 50,00%	P/T 66,67%	P/T 83,33%
		ATTIVI	VACANTI	ATTIVI	ATTIVI	ATTIVI
DIRIGENTI	5	3	2			
D-D3	10	9			1	
D-D1	36	28	8			
C	90	85	8			1
B-B3	13	12		1		
B-B1	16	16				
	<b>170</b>	<b>153</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

\*\*\*\*\*

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. \_\_\_\_\_ del reg. Pubblicazione

Copia della presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi.

con decorrenza dal 17.06.2022

L'incaricato del Servizio di pubblicazione

---

al 02.07.2022

L'incaricato del Servizio di pubblicazione

---

**IL DIRIGENTE**

---

---

Il presente provvedimento è stato comunicato ai signori capigruppo con prot. n. 31459 del 17.06.2022

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di rito.