

24-08-2022

Deliberazione n. 123

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022-2024. MODIFICA.

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **ventiquattro**, del mese di **agosto**, alle ore **12:15** e seguenti, in Assisi, negli Uffici Comunali di "S. Maria degli Angeli" si è riunita la Giunta Comunale, debitamente convocata nelle forme usuali, nelle persone dei Signori:

Proietti Stefania	Sindaco	Presente
Stoppini Valter	Vice Sindaco	Presente
Cavallucci Veronica	Assessore	Presente
Paggi Massimo	Assessore	Presente
Capitanucci Alberto	Assessore	Presente
Leggio Fabrizio	Assessore	Presente

Assume la presidenza il prof. ing. Stefania Proietti

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dott. Fabrizio Proietti

Il Relatore: Sindaco Stefania Proietti

Parere Tecnico
(Art. 49 D. Lgs. 267/2000)
PARERE: Favorevole
Data: 23-08-2022

Parere Contabile
(Art. 49 D. Lgs. 267/2000)
PARERE: Favorevole
Data: 24-08-2022

**IL RESPONSABILE UFFICIO
RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE**
dott.ssa Claudia Masciotti

**IL DIRIGENTE SETTORE
AFFARI GENERALI, ENTRATE E
TRIBUTI, TURISMO, CULTURA**
dott.ssa Patrizia Laloni

**IL DIRIGENTE SETTORE
PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA,
SERVIZI ALLA PERSONA,
POLITICHE EDUCATIVE**
dott.ssa Patrizia Tedeschi

Con allegati

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- ✓ le proprie deliberazioni n.191 del 23.12.2021, n.33 del 14.03.2022 e n.85 del 06.06.2022 aventi ad oggetto, rispettivamente, la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 e le successive modifiche, richiamati altresì, tutti gli atti e la normativa cui le stesse fanno riferimento;
- ✓ la propria deliberazione n. 28 del 14/03/2022 avente ad oggetto: "Ricognizione eccedenze di personale ed attestazione di assenza di esuberi. Anno 2022";
- ✓ la propria deliberazione n. 31 del 14/03/2022 avente ad oggetto: "Approvazione piano delle azioni positive triennio 2022/2024";

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di programmazione del fabbisogno di personale nelle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare:

- ✓ l'art. 39, commi 1 e 19 della legge 27/12/1997 n. 449, che - al fine di assicurare e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio - impone alle Amministrazioni Pubbliche la programmazione triennale del fabbisogno di personale, tenendo in considerazione anche le assunzioni obbligatorie previste dalla legge;
- ✓ gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che riconoscono l'autonomia regolamentare degli enti in materia di dotazioni organiche e loro consistenza complessiva e vincolano gli organi di vertice delle amministrazioni "alla programmazione triennale del fabbisogno del personale comprensivo di tutte le unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- ✓ l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, che, nel dettare norme in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e delle dotazioni organiche, conferma il principio della pianificazione periodica del fabbisogno del personale;

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

Considerato che, dopo l'ultima modifica al Piano Triennale del fabbisogno del personale triennio 2022/2024, apportata con la sopra citata Deliberazione di Giunta n.85 del 06.06.2022, è sopravvenuta la cessazione di n.1 Istruttore Direttivo Tecnico (Cat.D) per mobilità verso altro Ente, a far data dal 01.09.2022;

Preso atto che è in corso la procedura di mobilità per l'assunzione di n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici, indetta con D.D. n. 537 del 08/06/2022 e che la graduatoria finale, dopo la comunicazione obbligatoria al D.F.P. ai sensi dell'art.34-bis del D.Lgs 165/2001, potrà essere scorsa, per assumere una terza unità;

Considerato altresì che sulla scorta delle esigenze rappresentate, per le vie brevi, dalla Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria, Servizi alla persona, Politiche educative, è necessario prevedere l'assunzione di n. 2 Istruttori Amministrativi e/o contabili - Cat. C- a tempo determinato, da destinare alle attività relative Zona Sociale 3, di cui Assisi è Capofila, e, al contempo, la trasformazione a tempo pieno dei contratti di n.2 Assistenti sociali già assunte a tempo determinato e parziale presso la Zona, la cui spesa dovrà essere finanziata mediante fondi PON appositamente destinati;

Ritenuto quindi necessario procedere alla modifica del Piano del Fabbisogno 2022-2024, approvato con la sopra citata D.G. n.191 del 23.12.2021 e s.m.i., recependo quanto sopra esposto;

Visto l'art. n.3, co. 5 bis del D.L. n.90/2014, convertito in Legge, n.114/2014, che impone come tetto della spesa annua del personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater, L.296/2006, la media della spesa di personale del triennio 2011/2013;

Richiamato il c.d. Decreto Crescita (DL 34/2019) che, all'art.33, ha introdotto un nuovo sistema di calcolo delle capacità assunzionali per i Comuni (comma 2), prevedendo il superamento del turn-over e l'introduzione del criterio della sostenibilità finanziaria della spesa del personale;

Visti il Decreto attuativo, DM 17 marzo 2020, che ha fissato la decorrenza del nuovo sistema per il calcolo della capacità assunzionale al 20 aprile 2020 e la circolare del Ministero per la Pubblica Amministrazione del 13 maggio 2020 che contiene i principali indirizzi applicativi del Decreto;

Considerato quindi, in attuazione della normativa sopra citata, che i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, non superiore al valore soglia

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

stabilito dal Decreto attuativo come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione, nonché nel rispetto della percentuale massima di incremento annuale della spesa di personale, anch'essa definita dal Decreto attuativo;

Considerato che, per il Comune di Assisi, ai sensi dell'art. 1 del sopra citato DPCM, si colloca nella fascia dei Comuni con una incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti bassa (per i quali il rapporto spesa/entrate, è inferiore al valore soglia individuato dal Decreto per la propria fascia demografica), che possono utilizzare le percentuali di crescita annuale della spesa di personale per maggiori assunzioni a tempo indeterminato, anno per anno, rispetto a quella del 2018;

Considerato, altresì, che l'art.5, comma 2, del Decreto attuativo consente ai Comuni che rispettano il valore-soglia la possibilità di impiegare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali individuate dalla Tab.2 del DM 17marzo 2020 e che, nello specifico, la Ragioneria Generale dello Stato, con nota RGS n.12454/2021, ha affermato che i due metodi di calcolo sono alternativi tra loro e non cumulativi, chiarendo di fatto, che l'applicazione delle nuove regole in materia di determinazione di capacità assunzionali in base al principio della sostenibilità finanziaria, a differenza di quelle in materia di turn-over, non portano alla definizione di un budget assunzionale, che può essere speso nell'esercizio di riferimento, ma all'individuazione di un limite complessivo di spesa;

Preso atto, in base a quanto sopra esposto, che la capacità assunzionale massima teorica, comprensiva degli oneri riflessi a carico dell'ente, del Comune di Assisi, determinata con il nuovo metodo di calcolo, quale risultato dell'importo derivante dall'applicazione della Tabella 2, lettera F, dell'art.5 co. 1 del sopra citato DPCM del 17.03.2020, che per le motivazioni sopra addotte, coincide con l'importo dell'incremento massimo teorico della spesa di personale anno 2022, è pari ad € 937.357,01 come risulta dal prospetto Allegato D presente in atti;

Visti lo Statuto comunale ed il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi comunali (in particolare gli artt. 10 e 11);

Richiamato l'art. 7 co 1 del DPCM 17.03.2020, secondo il quale la maggior spesa per assunzioni di

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa, sopra citato, previsto dall'art.1, commi 557-quater e 562, della Legge 27 dicembre 2006, n.296;

Accertato:

- ✓ Che sussistono i citati presupposti per poter procedere a nuove assunzioni nel rispetto dei limiti e delle modalità previste dalla legge;
- ✓ Che la spesa media di riferimento del personale nel triennio 2011-2013 è di € 6.099.917,53 incrementabile, per il quinquennio 2020/2024, dalla maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del DPCM del 27.04.2020, attuativo dell'art.33 co.2 DL n. 34/2019;
- ✓ Che la capacità assunzionale totale destinabile alle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2022, derivante dall'applicazione della Tabella 2, lettera F, dell'art.5 co. 1 del sopra citato DPCM del 17.03.2020, di € 937.357,01 (**Allegato D**), coincide con l'incremento massimo teorico della spesa di personale, concesso dalla normativa attuale, consentendo, quindi, al Comune di Assisi di mantenere la sua collocazione nella fascia dei Comuni virtuosi che hanno una incidenza bassa della spesa di personale sulle entrate correnti;

Visto l'art.34 bis del D.Lgs 165/2001 che impone alle Pubbliche Amministrazioni, prima di attivare le procedure concorsuali, l'obbligo di comunicazione alla Regione e al Dipartimento della Funzione Pubblica, dei profili professionali richiesti, al fine del ricollocamento del personale presente nelle liste di mobilità obbligatoria a livello regionale e nazionale;

Visto l'art.3 co.8 della L. 56/2019, come modificato dall'1 comma 14-ter del DL 80/2021, anche per il triennio 2022/2024 le procedure concorsuali di assunzione di personale, possono essere attivate anche senza il preventivo svolgimento della procedura di mobilità volontaria, prevista e disciplinata dall'art.30 del D.Lgs 165/2001;

Tenuto conto che l'art.6 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art.4 del D.Lgs 75/2017, ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di "dotazione organica" che, come indicato nelle "linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di Personale da parte delle P.A.", si

sostanza ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile, previsto dalla vigente normativa che per gli Enti Locali è rappresentato dal limite di spesa di personale media con riferimento la triennio 2011-2013 (ex art.1, comma 557 e successivi, L.27.12.2006, n.296), incrementabile, per il quinquennio 2020/2024, dalla maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del DPCM del 27.04.2020, attuativo dell'art.33 co.2 DL n. 34/2019);

Considerato che, la dotazione organica 2022 unitamente all'approvazione dell'ultima stesura del Piano del fabbisogno di personale triennio 2022/2024, oggetto di modifica ed integrazione del presente atto, è stata rideterminata ed approvata, con la sopra citata deliberazione n.85 del 06.06.2022;

Ritenuto quindi opportuno, con il presente atto, di rideterminare la dotazione organica anno 2022, come da allegato C, espressione del personale effettivamente in servizio, a cui si aggiunge il personale oggetto della presente programmazione, nel rispetto dei vincoli finanziari e di bilancio imposti dalla normativa vigente, così come descritto negli allegati al presente atto;

Vista la Legge 449/1997;

Vista la Legge 68/1999;

Visto il D.Lgs 165/2001;

Visto l'art.1, commi 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater della Legge n.296/2006;

Visto il D.Lgs n.75 del 25.05.2017;

Visto il D.L. 80/2021 convertito in Legge 113 del 06 agosto 2021;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267;

Visto il Provvedimento Sindacale n.33958 del 30.06.2022;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, approvato con Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

Ritenuto di acquisire il parere dell'Organo di Revisione, mediante trasmissione del presente atto e dei relativi allegati;

Con voti unanimi favorevoli, espressi per appello nominale,

DELIBERA

Per quanto sopra esposto:

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

1. **di dare atto** che il Comune di Assisi rispetta le condizioni previste dalla normativa vigente in materia di vincoli e limiti alla spesa per assunzioni di personale, come specificato in premessa e che la spesa media del personale per il triennio 2011-2013 è a € 6.099.917,53 incrementabile, per il quinquennio 2020/2024, della maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del DPCM del 27.04.2020, attuativo dell'art.33 co.2 DL n. 34/219, come risulta dall'Allegato D presente in atti;
2. **di approvare**, il nuovo piano del fabbisogno di personale a tempo indeterminato triennio 2022/2024, Allegato A al presente atto, che ne forma parte integrante e sostanziale, modificato ed integrato con quelle che sono le esigenze sopravvenute in premessa esposte;
3. **di approvare**, il nuovo piano del fabbisogno di personale a tempo indeterminato triennio 2022/2024, Allegato B al presente atto, che ne forma parte integrante e sostanziale, modificato ed integrato con quelle che sono le esigenze sopravvenute in premessa esposte, subordinando le assunzioni, relative alla necessità della Zona Sociale n.3, alla formale comunicazione da parte dell'Ufficio Servizi Sociali, di disponibilità di Fondi PON della medesima Zona Sociale n. 3 appositamente dedicati per il finanziamento delle assunzioni medesime;
4. **di approvare** la nuova dotazione organica anno 2022 come descritto nell'Allegato C al presente atto, che ne forma parte integrante e sostanziale;
5. **di dare atto** che la spesa occorrente per il finanziamento della dotazione organica, comprensiva del personale effettivamente in servizio e del personale previsto e non ancora assunto nel Piano Triennale di fabbisogno del personale anni 2022/2024 come risulta dall'Allegato E, presente in atti, trova copertura finanziaria nel Bilancio Pluriennale di Previsione 2022-2024;
6. **di dare atto** che, per l'anno 2022, la capacità assunzionale è pari all'incremento di spesa di personale, in applicazione del DPCM 17.03.2020 attuativo dell'art.33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed è quantificata in € 937.357,01 come risulta dall'Allegato D presente in atti;
7. **di riservarsi**, comunque, di non procedere all'attivazione delle suddette assunzioni qualora subentrino diverse esigenze organizzative dell'Ente o intervengano vincoli legislativi e/o finanziari;
8. **di provvedere ad inserire** la presente programmazione triennale del Fabbisogno di personale nella

nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) Sezione Strategica (SeS) 2022-2026 - Sezione Operativa (SeO) 2022-2024 e nel PIAO alla Sezione 3 "Organizzazione e capitale Umano" – Sottosezione di programmazione – "Piano triennale dei fabbisogni di personale" approvato con DGC n. 93 del 29 giugno 2022;

9. di dare atto che la procedura per l'assunzione della nuova unità di personale a tempo indeterminato, ad integrazione del Piano di assunzione 2022/2024, esposta nell'Allegato A, dovrà essere obbligatoriamente preceduta, dagli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001;

10. di trasmettere il presente atto ed i relativi allegati all'Organo di Revisione ai fini dell'acquisizione del parere;

11. di demandare per competenza al Dirigente del Settore Affari Generali, Entrate e Tributi, Cultura, Turismo, l'adozione degli atti necessari all'esecuzione di quanto sopra;

12. di trasmettere, altresì, copia del presente atto alla R.S.U. e OO.SS Territoriali;

Di dichiarare, con ulteriore voto unanime favorevole espresso in forma palese, questo atto immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000.

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

Allegato "A"

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024
A TEMPO INDETERMINATO**

n. posti	Cat.	Profilo professionale	ANNO 2022	Modalità di reclutamento	Spesa prevista anno 2022	Spesa prevista anno 2023	Spesa prevista anno 2024	Spesa da considerare ai fini del limite (annuale al lordo oneri carico ente e IRAP)
3	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO e/o CONTABILE		Concorso pubblico (Attivato) Assunzione prevista dal 01.12.2022 (1 mese)	7.509,92	90.119,13	90.119,13	Concorso pubblico (€90.119,13) Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale
3	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO e/o CONTABILE		Scorrimento graduatoria Concorso per 3 posti di Istr.Amm/Cont. Assunzione prevista dal 01.12.2022 (1 mese)	7.509,92	90.119,13	90.119,13	Concorso pubblico (€90.119,13) Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale
1	C	ISTRUTTORE Amministr./contabile Legge 68/99		Attingimento graduatoria del concorso riservato L. 68/99 per un posto di Istruttore Amm/Cont –Cat C- approvata nel 2021. ASSUNTO	21.124,76	28.166,36	28.166,36	Assunzione non contabilizzabile nel tetto della spesa del personale
1	C	ISTRUTTORE tecnico Legge 68/99		Attingimento graduatoria del concorso riservato L. 68/99 per un posto di Istruttore Tecnico –Cat C- approvata nel 2021.	21.124,76	28.166,36	28.166,36	Assunzione non contabilizzabile nel tetto della spesa del personale

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

				ASSUNTO				
2	C	ISTRUTTORE tecnico		Attingimento grad. Altri Enti e/o Concorso Prevista dal 01.11.2022 (2 mesi)	10.026,56	60.159,42	60.159,42	Concorso pubblico (€ 60.159,42) Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale
2	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM/CONT		Procedura comparativa riservata al personale di ruolo comma 1-bis -art.52 del D.lgs 165/01 - introdotto dall'art.3 comma 1 del DL 80/2021.	5.290,30	5.290,30	5.290,30	comma 1-bis -art.52 del D.lgs 165/01 (€ 5.290,30) Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale
2	C	ISTRUTTORE AMM/CONT		Procedura selettiva riservata al personale di ruolo ex art.22 co.15 D.Lgs 75/2017	1.875,99	1.875,99	1.875,99	ex art.22 co.15 (€ 1.875,99) Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale
1	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO PROFESSIONALE EDUCATIVO		Stabilizzazione art.20 D.Lgs 75/2017 Assunta il 25.05.2022	16.342,42	32.684,86	32.684,86	Stabilizzazione art.20 D.Lgs 75/2017 (€ 32.684,86) Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale
1	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIALE		Comando/Mobilità ai sensi dell'art.30 D.Lgs 165/2001 Attivato da aprile utilizzo condiviso 18 ore Zona Sociale 3 Ufficio di Piano	20.424,00	32.684,86	32.684,86	MOBILITA' Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale
1	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIALE		Comando/Mobilità ai sensi dell'art.30 D.Lgs 165/2001 Attivato da maggio utilizzo condiviso 15 ore Mobilità prevista dal 01.09.2022 (4 mesi)	18.153,00	32.684,86	32.684,86	MOBILITA' Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale
1	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIALE		Comando/Mobilità ai sensi dell'art.30 D.Lgs 165/2001 Mobilità Prevista dal 01.09.2022 (4 mesi)	10.894,95	32.684,86	32.684,86	MOBILITA' Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale
1	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM/CONT (Cessazioni 2020 – 2021-2022)		Attingimento grad. Altri Enti e/o Concorso Assunzione prevista dal 01.12.2022	2.723,73	32.684,86	32.684,86	CONCORSO (€ 32.684,86) Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

1	D	ISTRUTTORE DIR. AMMIN. – AVVOCATO-UFFICI O LEGALE- (Cessazioni 2020 – 2021-2022)		Attingimento grad. Altri Enti e/o Concorso Assunzione prevista dal 01.12.2022	2.723,73	32.684,86	32.684,86	CONCORSO (€.32.684,86 Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale)
1	D	ISTRUTTORE DIR. DELL'INFORMAZION E		Attingimento grad. Altri Enti e/o Concorso Assunta il 16.8.2022	16.342,00	32.684,86	32.684,86	CONCORSO (€.32.684,86 Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale)
2	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (Cessazioni-2021-20 22)		Mobilità Atting. Altri Enti e/o Concorso Assunzione Prevista dal 01.10.2022	16.345,00	65.369,72	65.369,72	MOBILITA' (€.65.369,72 annui Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale)
1	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (Cessazioni-2021-20 22)		Mobilità Atting. Altri Enti e/o Concorso Assunzione Prevista dal 01.10.2022	8.172,00	32.684,86	32.684,86	MOBILITA' (€.65.369,72 annui Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale)
1	DIR	DIRIGENTE TECNICO	SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO	Concorso Pubblico Assunzione prevista dal 01.12.2022 Attivato Concorso	5.140,91	61.690,42	61.690,42	CONCORSO (€.61.690,42 Assunzione da contabilizzare nel tetto della spesa del personale)
n. posti	Cat.	Profilo professionale	ANNO 2023	Modalità di reclutamento				
				TURN OVER				
n. posti	Cat.	Profilo professionale	ANNO 2024	Modalità di reclutamento				
				TURN OVER				
TOTALE ANNO 2022 – 2023- 2024					194.723,95	692.435,71	692.435,71	Spesa da considerare ai fini del limite (annuale al lordo oneri carico ente e IRAP)

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

Allegato "B"

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024
ASSUNZIONI FLESSIBILI A TEMPO DETERMINATO – SPESA AL LORDO ONERI CARICO ENTE E IRAP**

n. posti	Cat.	Profilo professionale	Settore	Modalità di reclutamento	Spesa anno 2022	Spesa anno 2023	Spesa anno 2024
1*	DIR	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	AFFARI GENERALI	Assunzione ex art 110 co.1 TUEL/2000 Dalla ultimazione procedura di selezione durata 3 anni Assunto 01.07.2022	31.172,80	62.345,60	62.345,60
1*	DIR	DIRIGENTE TECNICO	LL.PP.	Assunzione ex art 110 co.1 TUEL/2000 Dalla ultimazione procedura di selezione durata 3 anni Assunto 01.07.2022	31.172,80	62.345,60	62.345,60
1**	D	Istruttore Direttivo Amministrativo	UNITA' DI STAFF SEGRETERIA DEL SINDACO - UFFICIO STAMPA	Art. 90 – D.Lgs. 267/2000 – TUEL – Assunzione effettuata dal 01.12.2021 fino alla scadenza del Mandato amministrativo del Sindaco Dal 1° febbraio p/time 18 ore	18.575,62	17.146,50	17.146,50
1**	D	Istruttore Direttivo Farmacista	FARMACIA COMUNALE	Farmacista Cat. D1 assunzione effettuata dal 24.08.2020 fino al 31.12.2022.	34.296,00		
2***	D	Istruttore Direttivo Tecnico	LL.PP. / GESTIONE TERRITORIO	Vigente graduatoria di cui all' Avviso Pubblico per soli titoli per l'assunzione ai sensi dell'art.1 co 69 e70 L.178/20 di	57.154,48 (Costo annuo 2 unità p/time		

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

				n.2-Istruttori Direttivi tecnici – Assunzione Prevista dal --/-- DA VALUTARE VINCOLI DI SPESA IN BASE ALLE DISPOSIZIONI PER PNRR . Saranno attivate solo quando verrà istituito il Fondo presso il MISE	30 ore)		
2***	D	Istruttore Direttivo Sociali	SERVIZI SOCIALI- Zona Sociale 3 PON	PON Trasformazione Rapporto di lavoro da p/time a Full/time, n.2 Assistenti Sociali già in Servizio presso i Comuni della Zona Sociale 3. Si provvederà solo in esito positivo alla comunicazione di effettiva disponibilità dei Fondi PON da assegnare alla Zona Sociale 3 -Dal 01.12.2022	1.635,00	1.635,00	1.635,00
2***	C	Istruttore Amministrativi e/o contabili	SERVIZI SOCIALI- Zona Sociale 3 PON	PON Attingimento graduatorie altri Enti a tempo indeterminato. Assunzioni che saranno effettuate solo in esito positivo alla comunicazione di effettiva disponibilità dei Fondi PON da assegnare alla Zona Sociale 3-Dal 01.12.2022	5.263,72	63.164,68	63.164,68
1**	C	Istruttore Tecnico Geometra	LL.PP. / GESTIONE TERRITORIO	Geometra Cat.C1 assunto dal 01.05.2021 al 31.12.2023	31.582,34	31.582,34	
TOTALE "B"					210.852,76	238.219,72	206.637,38

* Assunzioni che non soggiacciono ai limiti dell'art.9, comma 28 del D.L. 78/2010 /soggiacciono al limite di cui all'art.23 co.2 D.lgs 75/2017

** Assunzioni sottoposte ai vincoli dell'art.9 comma28 del DL 78/2010 che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009 sostenuta per il lavoro flessibile

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

*** La spesa di dette assunzioni non soggiace né al limite di cui e dell'art.9, comma 28 del D.L. 78/2010 né al limite di cui all'art.23 co.2 D.lgs 75/2017

Allegato C

DOTAZIONE ORGANICA DIVISA PER CONTINGENTE DI CATEGORIA AL 01.09.2022						
TRIENNIO 2022/2024 COMPRENDENTE LE VARIAZIONI DISPOSTE CON IL PRESENTE ATTO						
QUALIFICHE	TOTALE	TEMPO PIENO		P/T 50,00%	P/T 66,67%	P/T 83,33%
		ATTIVI	VACANTI	ATTIVI	ATTIVI	ATTIVI
DIRIGENTI	5	3	2			
D-D3	10	9			1	
D-D1	36	27	9			
C	93	84	8			1
B-B3	13	12		1		
B-B1	16	16				
	173	151	19	1	1	1

IL PRESIDENTE DI SEDUTA

prof. ing. Stefania Proietti

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Fabrizio Proietti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ del reg. Pubblicazione

Copia della presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi.

con decorrenza dal 07.09.2022

L'incaricato del Servizio di pubblicazione

al 22.09.2022

L'incaricato del Servizio di pubblicazione

IL DIRIGENTE

Il presente provvedimento è stato comunicato ai signori capigruppo con prot. n. 45406 del 07.09.2022

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di rito.