



IL SINDACO



Oggetto: Valutazione prestazioni dirigenziali anno 2021

IL SINDACO

Vista la Deliberazione della Giunta comunale n. 113 del 6 luglio 2017 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti e del Segretario Generale con la quale sono state integralmente sostituite tutte le norme e provvedimenti vigenti in materia di valutazione delle prestazioni dirigenziali;

Richiamato il P.D.O. 2021 redatto con le schede illustrative degli Obiettivi assegnati a ciascun Dirigente, suddivisi per Settori, approvati con deliberazione della Giunta Comunale n.15 del 11 febbraio 2021, predisposti secondo il Sistema di misurazione e valutazione di cui alla citata D.G.C. n.113/2017;

Richiamati gli incarichi Dirigenziali attribuiti per il quadriennio 2018-2021 e l'incarico ad interim del Settore Affari Generali conferito alla Dott.ssa Patrizia Laloni con decorrenza 1 aprile 2018;

Visti i verbali del Nucleo di Valutazione in data 25/05/22, 31/05/22, 07/06/22 e 16/06/22;

Viste le proposte di valutazione dei Dirigenti relative all'anno 2021 redatte dal Nucleo di Valutazione, contenute nella specifiche schede di valutazione relativamente alla Capacità operativa e i Comportamenti organizzativi e gestionali dei Dirigenti stessi trasmesse dal Presidente dell'Organismo di Valutazione al Sindaco per permettere di completare la valutazione per la parte di propria competenza;

Ritenuto di dover far propria tale proposta e dato atto di aver provveduto alla valutazione di competenza del Sindaco;

Visto il testo Unico degli Enti Locali, D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Richiamati lo Statuto Comunale ed il vigente CCNL della Dirigenza degli Enti Locali;

Richiamato il vigente Regolamento Comunale sull'Organizzazione degli uffici e servizi comunali;

DECRETA

- di approvare la proposta di valutazione eseguita dal Nucleo di Valutazione sull'attività svolta dai Dirigenti comunali nell'anno 2021, nelle Schede di valutazioni redatte dal Nucleo di Valutazione e allegate ai propri verbali, completate con la valutazione di competenza sindacale, pervenendo nel complesso alla valutazione individuale che di seguito si riporta:

Nominativo	Settore	% attribuita
Gentili Antonio	Polizia Locale	99,00%
Laloni Patrizia	Istituzionale e Finanziario	99,50%
Bruno Mario Broccolo	Infrastrutture e Gestione del Territorio	96,00%

Ad Interim

Laloni Patrizia	Affari Generali	99,50%
-----------------	-----------------	--------

- di trasmettere le schede di valutazione individuale dei Dirigenti al Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione, demandando allo stesso Ufficio la partecipazione del presente Decreto ai Dirigenti;
- di demandare, per competenza, all'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione la predisposizione ed adozione dei provvedimenti di riparto del Fondo destinato alla retribuzione di risultato anno 2021, in proporzione al peso assegnato a ciascuna posizione dirigenziale;
- di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nel Sito istituzionale dell'Ente nell'apposita Sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

Assisi, 7 luglio 2022

Il Sindaco

Prof. Ing. Stefania Proietti

