

Assisi, 25 novembre 2022

### AVVISO

***OGGETTO: Codice di comportamento integrativo dei dipendenti comunali***

Premesso che:

- il Comune di Assisi ha approvato il vigente Codice di comportamento integrativo dei dipendenti comunali, ai sensi dell'art. 54 comma 5 del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 2 del DPR 62/2013, con delibera di Giunta Comunale n. 241 del 20 dicembre 2013;
- la predisposizione del Codice di comportamento, stante lo stretto suo collegamento con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, è, secondo l'Autorità, di competenza del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) che ha il compito anche di curare la diffusione e l'attuazione del Codice (art. 1 comma 10 Legge 190/2012 e art. 15 comma 3 del DPR 62/2013);
- l'Autorità Nazionale Anticorruzione con delibera n.177 del 19 febbraio 2020 ha approvato le "Linee guida in materia di Codice di comportamento delle amministrazioni pubbliche" che disciplinano, tra gli altri, anche la procedura di formazione dei Codici;
- l'Amministrazione comunale ha ritenuto di aggiornare il Codice di comportamento e che, a tal fine, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha avviato l'iter di aggiornamento attraverso:
  - dedicati moduli formativi e condivisione del nuovo testo con i Dirigenti,
  - disamina del testo del nuovo Codice da parte del Nucleo di Valutazione nella seduta del 31 maggio 2022 che ha espresso parere favorevole,
  - successiva presentazione e condivisione alla Giunta Comunale nella seduta del 30 settembre 2022,
  - presentazione dell'aggiornamento del Codice di comportamento alle RSU nella seduta del 7 ottobre 2022,

Dato atto che:

- nel corso di dette fasi di consultazione non sono pervenute osservazioni;
- si rende ora necessario porre in consultazione il testo del Codice di comportamento aggiornato al fine di acquisire eventuali osservazioni da parte di cittadini o di tutti i soggetti interessati;
- il Codice di comportamento aggiornato posto in consultazione è coerente anche con le previsioni normative con l'art. 4 comma 1 lettera a) del D.L. 36/2022 convertito in Legge n.79/2022;

***il Responsabile della Prevenzione  
della Corruzione e della Trasparenza***

- pone in consultazione il ***Codice di comportamento integrativo dei dipendenti comunali*** aggiornato alle linee Guida ANAC di cui alla delibera n.177 del 19 febbraio 2020 e al D.L. 36/2022 convertito in Legge n.79/2022, dando atto che le integrazioni e le modificazioni sono evidenziate nel medesimo testo che di seguito si riporta;

- i soggetti interessati potranno presentare osservazioni, che dovranno contenere le generalità del richiedente se persona fisica o del Rappresentante Legale per gli altri Soggetti, utilizzando il modulo allegato e indirizzandole, entro e non oltre il **20 dicembre 2022**, riportando nell'oggetto la seguente dizione *“Codice di comportamento integrativo dei dipendenti comunali. Osservazioni.”*, alternativamente ad uno dei seguenti indirizzi:
  - per e-mail all'indirizzo: [segretario@comune.assisi.pg.it](mailto:segretario@comune.assisi.pg.it);
  - per posta ordinaria: al Responsabile Anticorruzione del Comune di Assisi, Piazza del Comune, 10 - 06081 Assisi;
  - per posta elettronica certificata all'indirizzo: [comune.assisi@postacert.umbria.it](mailto:comune.assisi@postacert.umbria.it).
  - le proposte potranno anche essere consegnate a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente, sito nel Palazzo dei Priori in Piazza del Comune, 10 ad Assisi.

I risultati della consultazione saranno valutati in sede di stesura definitiva del documento.

Il presente avviso è pubblicato nella home page del portale istituzionale del Comune di Assisi ([www.comune.assisi.pg.it](http://www.comune.assisi.pg.it)), nella sezione Avvisi pubblici e all'Albo Pretorio dell'Ente.

Il Segretario Generale  
Responsabile della prevenzione  
della corruzione e della trasparenza  
Dott. Fabrizio Proietti

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del D.L.g.s n.82/2005 e ss.mm.ii*