

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 535 del 23-05-2023

Oggetto:	Avviso di Procedura Comparativa interna per passaggio di carriera (Selezione Vertica Interna) ex art.52 comma 1-bis D.Lgs. n.165/2001, come modificato dal D.L. n.80/2021, riservata ai dipendenti del Comune di Assisi per la copertura di n.5 (cinque) posti di Istruttore Amministrativo/Contabile - e n.1 (uno) posto di Istruttore Tecnico - Area Istruttori (ex Cat. C) - da assegnare: n.2 alla Direzione Segreteria Generale (Ufficio Controllo di Gestione e Controlli Interni), n.1 al Settore Polizia Locale e Attività economiche (Ufficio Polizia Locale), n.2 al Settore AA.GG., Entrate e Tributi, Cultura Turismo (n.1 Ufficio Protocollo, n.1 Ufficio servizi demografici), n.1 al Settore Lavori e Opere Pubbliche, Servizi alla Città (Ufficio Servizi Operativi, Cimiteri, Patrimonio). Approvazione.
----------	---

**Proposta di Determinazione Dirigenziale
n. 114 del SETTORE AFFARI GENERALI, ENTRATE E
TRIBUTI, CULTURA, TURISMO del 22-05-2023**

al DIRIGENTE
dott.ssa Patrizia Laloni

RICHIAMATI i seguenti atti:

- Delibera C.C. n.66 del 29.12.2022 di approvazione della Nota di aggiornamento al D.U.P. Sezione strategica 2021-2026 -Sezione operativa 2023-2025;
- Delibera C.C. n.67 del 29.12.2022 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario relativo al triennio 2023/2025;
- Delibera G.C. n.10 del 31.01.2023 di approvazione PIAO 2023-2025;

RICHIAMATI:

- ✓ il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm. *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;
- ✓ il DPR 445/2000 e ss.mm. *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- ✓ il D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs 101/2018 ed il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;
- ✓ il D.Lgs 198/2006 e ss.mm. *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*;
- ✓ il D.L. 80/2021, in particolare l’art.3, convertito in legge 06 Agosto 2021, n.113 recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del PNRR ;
- ✓ il vigente Regolamento comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Assisi ;

VISTO l’art.52, comma 1-bis, del D.lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 3, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 che recita: *“1-bis (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva*

conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente (...)";

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n.165 del 20.10.2022 e tutti i riferimenti normativi cui la stessa rimanda, con la quale è stato approvato il "Regolamento per la disciplina delle procedure inerenti le selezioni comparative delle progressioni verticali (art.52, comma 1-bis del D.Lgs. n.165/2001)", che costituisce Appendice al vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Assisi;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n.343 del 31.03.2023 e tutti i riferimenti normativi cui la stessa rimanda, con la quale, in applicazione degli artt. n.12 co.6 e n.13 del CCNL/2022, si è provveduto a disporre l'inquadramento del personale in servizio, nel nuovo sistema di classificazione, con effetto automatico a decorrere dal 1 aprile 2023;

CONSIDERATO che il piano di programmazione del fabbisogno di personale, per il triennio 2023/2025 – come aggiornato, con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 24 del 27.02.2023 e n.52 del 20.04.2023 – prevede, la copertura, nel corrente anno, di n.6 posti di Istruttore -Area Istruttori- ex categoria C, p.e. C1, riservata al personale a tempo indeterminato inquadrato nell'Area degli operatori esperti (ex categoria B) del Comune di Assisi, mediante selezione comparativa delle progressioni verticali (art.52, comma 1-bis del D.Lgs. n.165/2001)" e stabilisce, al contempo, i Settori che necessitano di potenziamento mediante valorizzazione, con progressioni verticali, di figure professionali interne all'Ente, come di seguito esposto:

SETTORE	NUMERO POSTI PER SELEZIONE COMPARATIVA DA ex Cat.B a ex Cat.C
Direzione Segreteria Generale	2
Polizia Locale e Attività economiche	1
AA.GG, Entrate e Tributi, Turismo, Cultura	2
Lavori e Opere Pubbliche, Servizi alla Città	1

PRESO ATTO, altresì, che i Dirigenti cui fanno capo i sopra esposti Settori, sulla base delle esigenze e degli obiettivi degli Uffici loro assegnati, hanno individuato, tra questi, quelli che necessitano di potenziamento mediante valorizzazione di personale interno, tramite selezione comparativa delle progressioni verticali (art.52, comma 1-bis del D.Lgs. n.165/2001)", come esposto nella seguente tabella:

SETTORE	NUMERO POSTI PER SELEZIONE COMPARATIVA DA ex Cat.B a ex Cat.C	UFFICI
Direzione Segreteria Generale	n.2 Istruttori Amm.vi/Contabili	Ufficio Controllo di Gestione e Controlli Interni
AA.GG, Entrate e Tributi, Turismo, Cultura	n.2 Istruttori Amm.vi/Contabili	Ufficio Protocollo/ Ufficio Servizi Demografici
Polizia Locale e Attività	n.1 Istruttore Amm.vo/Contabile	Ufficio Polizia Locale

economiche		
Lavori e Opere Pubbliche, Servizi alla Città	n.1 Istruttore Tecnico	Ufficio Servizi Operativi,Cimiteri,Patrimonio

RITENUTO, pertanto, dover attivare il procedimento per la copertura dei posti in oggetto, progressione verticale interna, ai sensi dell'art.52 comma 1-bis del D.lgs 165/2001 e ss.mm., con le modalità previste dal sopra richiamato "Regolamento per la disciplina delle procedure inerenti le selezioni comparative delle progressioni verticali (art.52, comma 1-bis del D.Lgs. n.165/2001)", approvato con la sopracitata DGC n. 165 del 20/10/2022;

VISTI gli allegati Avviso di selezione (lettera A) e lo schema della Domanda di partecipazione (lettera B), predisposti dall'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione, che costituiscono parti integranti e sostanziali del presente atto;

RAVVISATA l'opportunità di fissare in giorni 15 il termine utile per la presentazione delle domande e di pubblicare il presente avviso anche sulla rete intranet comunale;

VISTI il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali, lo Statuto comunale;

VISTO il decreto sindacale n.33958 del 30 giugno 2022;

PROPONE

1. di indire procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale interna), ai sensi dell'art.52 comma 1-bis del D.lgs 165/2001 e ss.mm., per la copertura di n.5 (cinque) posti di Istruttore Amministrativo Contabile e n.1 (uno) posto di Istruttore Tecnico - Area Istruttori- (ex Cat. C), da assegnare come esposto nella seguente Tabella:

SETTORE	NUMERO POSTI PER SELEZIONE COMPARATIVA DA ex Cat.B a ex Cat.C	UFFICI
Direzione Segreteria Generale	n.2 Istruttori Amm.vi/Contabili	Ufficio Controllo di Gestione e Controlli Interni
AA.GG, Entrate e Tributi, Turismo, Cultura	n.2 Istruttori Amm.vi/Contabili	Ufficio Protocollo/ Ufficio Servizi Demografici
Polizia Locale e Attività economiche	n.1 Istruttore Amm.vo/Contabile	Ufficio Polizia Locale
Lavori e Opere Pubbliche, Servizi alla Città	n.1 Istruttore Tecnico	Ufficio Servizi Operativi,Cimiteri,Patrimonio

2. di approvare gli allegati Avviso di selezione (A) e Schema di domanda di partecipazione (B), quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento.
3. di pubblicare il testo integrale dell'Avviso di selezione della Procedura Comparativa e lo Schema della domanda di partecipazione all'Albo Pretorio Informatico e sul sito internet del Comune di Assisi, in Amministrazione Trasparente nella Sezione "Bandi di Concorso" e intranet;
4. di trasmettere, per informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U.

*Ai sensi dell'Art. 147-bis del TUEL si esprime parere
favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto.*

Il Responsabile dell'Ufficio e/o del Procedimento
Firmato dott.ssa Claudia Masciotti

IL DIRIGENTE

VISTA la Proposta di Determinazione Dirigenziale n. 114 del SETTORE AFFARI GENERALI, ENTRATE E TRIBUTI, CULTURA, TURISMO sopra riportata redatta dal responsabile dell'ufficio UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE che qui si intende integralmente trascritta;

RITENUTO di condividere le motivazioni in essa contenute e pertanto di far propria la proposta di cui sopra firmata digitalmente;

VISTO che la stessa riporta la regolarità tecnica del Responsabile dell'Ufficio e/o del Procedimento espressa ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

VISTO l'art.107 D.lgs 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di C.C. n. 26 del 27/04/2017;

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione relativo al corrente esercizio finanziario, approvato dalla Giunta Comunale ai sensi dell'art.169 del D. Lgs 267/2000;

DETERMINA

Di approvare la Proposta di Determinazione Dirigenziale n. 114 del SETTORE AFFARI GENERALI, ENTRATE E TRIBUTI, CULTURA, TURISMO del 22-05-2023, del Responsabile dott.ssa Claudia Masciotti, nel testo sopra riportato, che qui si intende integralmente trascritto.

Il DIRIGENTE
dott.ssa Patrizia Laloni
(Documento Firmato Digitalmente)

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 24 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n° 82/2005) e ss.mm.ii